SLOVENIJA

sij

SPONZOR OLIMPIJSKE
REPREZENTANCE SLOVENIJE

sij

Rezultati poslovanja v letu 2018

Rekordna udeležba in izjemno vzdušje na 6. Sijevem dnevu

Triletna MARTINA je pravi dinamit

REZULTATI SKUPINE SIJ

4 REZULTATI POSLOVANJA V LETU 2018

SODELUJEMO

8 SKUPAJ O PRILOŽNOSTIH ZA NADALJNJE PRIVATIZACIJSKE AKTIVNOSTI

6. SIJEV DAN

9 ZBLIŽANI V IZJEMNEM VZDUŠJU IN REKORDNEM ŠTEVILU

19 NAŠI NAJBOLJŠI INOVATORJI

19 NAŠI JUBILANTI S 40-LETNIM DELOVNIM STAŽEM

INOVATIVNI SMO

20 5-LETNI OBRAČUN INOVATIVNE DEJAVNOSTI V SKUPINI SIJ

22 TRILETNA MARTINA JE PRAVI DINAMIT

26 INOVATIVNOST SKUPINE SIJ NAGRAJENA KAR ŠESTKRAT

NAPREDUJEMO

32 SIJ RAVNE SYSTEMS »ZAPOSLIL« PRVEGA ROBOTA

33 PPROJEKT NA KLJUČ: ŠARŽIRNA NAPRAVA ZA IMPOL

35 SKUPAJ DO NAJUČINKOVITEJŠIH REŠITEV

MARKETINŠKI MOTOR

37 AMERIŠKA UVEDBA CARIN NA JEKLO NAM NE PRIDE DO ŽIVEGA

39 SEJMI SO TEK NA DOLGE PROGE

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

42 KO GRE ZA VARNOST IN ZDRAVJE, ŠTEJE VSAK KORAK

43 EKIPA, KI SKRBI ZA NAŠO VARNOST

44 VARNO DELO JE VREDNOTA VSE DRUŽINE

SKRBIMO ZA OKOLJE

46 PRISPEVAMO K ČISTI MOBILNOSTI

47 PRIDNE ROKE ZA ČISTO IN UREJENO OKOLJE

SKRBIMO ZA NASLEDSTVO SODELAVCEV

48 SPODBUJAMO RADOVEDNOST MLADIH

NAŠI NAJ SODELAVCI

50 FRANCI, GORAN, DENIS IN RADENKO – PRAVI MOTOR DNINE

OBNAVLJAMO ENERGIJO

55 ŠD SIJ: JEKLENI POSEGAMO PO NAJVIŠJIH MESTIH

57 SLOVENSKI JEKLARJI OSVOJILI MRZLICO

POSNETO PRI NAS

58 »KO SEŠTEJEM VSE: DOBREGA JE VEČ KOT SLABEGA – MAR NE?«

SPONZORIRAMO

58 MAJ V ZNAMENJU PIHALNIH ORKESTROV

**ANJA POTOČNIK, glavna urednica,
specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ**

Ponosni, da smo težki

V naslovu ne namigujem na težo. Tudi na to, da smo naporni, ne. Jeklarji smo preprosto taki, saj naša industrija spada med težke industrije. Je zavedanje oziroma vedenje v Sloveniji o pomenu industrije dovolj razvito, se v »Hvalnici industriji« – uvodniku Top industrije, posebne izdaje Glasa gospodarstva, sprašuje Samo Hribar Milič. Slovenska industrija ustvari kar 24 odstotkov BDP, vsaj še enkrat toliko storitev pa je neposredno vezanih nanjo. Med industrijskimi družbami so še posebno pomembni izvozniki, ki so steber slovenskega gospodarstva, in Skupina SIJ spada med največje, saj njene vrhunske nišne proizvode cenijo po vsem svetu. Kljub temu in ob vsem prizadevanju, da smo družbeno odgovoren partner v vseh lokalnih skupnostih, kjer so naše družbe, in v vseh vidikih družbeno odgovorni, se na nas lepijo preživele etikete, da smo umazana, okolju škodljiva industrija. Mnogi ne vedo, da smo eden najbolj zglednih primerov krožnega gospodarstva, saj je jeklo edini material, ki ga je mogoče vedno znova 100-odstotno reciklirati, pri tem pa ne izgublja svojih lastnosti in ga lahko predelamo v najrazličnejše nove proizvode. Zmanjšujemo ogljični odtis, porabo vode in energije na tono proizvedenega jekla, zmanjšujemo količine komunalnih odpadkov na zaposlenega. Nekoč odpadke smo spremenili v stranske proizvode tako za lastno proizvodnjo kot za uporabo v drugih industrijah.

Na vse to smo lahko ponosni. A ponos lahko kar hitro izpuhti, če mu ne dovajamo vedno novega goriva. Da ga imamo še dovolj na zalogi, izkazujemo z uspešnimi projekti – kjer združujemo znanje in izkušnje tako navznoter med družbami Skupine kot tudi navzven s povezovanjem z institucijami znanja. Da se čutimo povezane, smo pokazali tudi na nedavnem 6. Sijevem dnevu na Jesenicah, ko smo dokazali, da nas je vse več, ki radi skupaj delamo in se radi podružimo tudi v prostem času. Kar 4.500 zaposlenih in naših družinskih članov je preplavilo Jesenice, ki so zaradi barve naših majčk postale za eno nedeljo modre. Ali smo dovolj modri tudi mi, da bomo to dobro »zalaufano jeklarsko mašino« neustavljivo poganjali naprej? To bomo med drugim dokazali tudi tako, da bomo iskali vedno nove rešitve in cenili vsako idejo, ki pomeni napredek. Upam, da bomo naslednje leto poročali, da smo dosegli naš cilj: vsaj ena ideja na zaposlenega na leto.

Gremo, z vso težo pritisnimo na pedala in bodimo težki pogajalci samo s sabo, da prispevamo k težki industriji, katere del smo. Prav tako pa moramo na vse pretege poskrbeti tudi za lastno regeneracijo, kar v času dopustov gotovo ne bo težko.

INTERNA REVIJA SKUPINE SIJ – SLOVENSKA INDUSTRIJA JEKLA
Glavna in odgovorna urednica: Anja Potočnik. | Področni urednici: za koroško regijo Polona Marzel Ahac, SIJ Ravne Systems, in za gorenjsko regijo Irena Kolenc Janović, SIJ Acroni. Uredniški odbor: SIJ d.d.: mag. Sara Wagner; SIJ Acroni: Tanja Avguštin Čufer, Metka Šuštaršič, Petra Žvan, Nataša Karo, Stanislav Jakelj; SIJ Metal Ravne: Monika Žvikart, Vesna Pevec; SIJ Ravne Systems: Romana Petek, Egidij Hudrap; SIJ Elektrode Jesenice: Vilma Čefarin; SIJ SUZ: Miša Hrast, Matej Sekne; SIJ ZIP center: Liljana Toplak. Stalna sodelavca: Jože Apat – pohodništvo; Andrej Brumen - Dejde – Aforistična šarža. | Nepodpisane fotografije: arhiv Skupine SIJ, Adobe Stock, Dreamstime, iStock, Shutterstock, Microsoft Office Online, www.wikimedia.org. | Jezikovni pregled: mag. Andreja Čibron - Kodrin. | Oblikovanje: Sans, Andrej Knez, s. p. | Tisk: SIJ ZIP center. | Naklada: 3.000 izvodov.
Izdajatelj in naslov uredništva: SIJ – Slovenska industrija jekla, d.d., Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, tel.: (01) 242 98 18, e-pošta: anja.potocnik@sij.si, polona.ahac@ravnesystems.com, irena.kolenc@acroni.si.

REZULTATI SKUPINE SIJ

Mag. Sara Wagner, vodja korporativnega komuniciranja, SIJ
Infografika: SANS, Andrej Knez

REZULTATI POSLOVANJA V LETU 2018

Jeklarstvo je eden temeljev za gospodarsko rast in razvoj Evrope, Skupina SIJ, največja metalurška skupina v Sloveniji, pa pomemben del evropskega jeklarstva na nišnih trgih. Naša pot skozi minulo leto je bila razburljiva – polna prelomnih trenutkov, zabeleženih v dosežkih in izzivih, ki so nastajali tako znotraj Skupine SIJ kot tudi v širšem poslovnem okolju. Skupaj so nas peljali proti cilju, na katerem z doseženimi poslovnimi rezultati ne moremo biti zadovoljni. V infografiki povzemamo ocene ključnih kazalnikov finančnega in nefinančnega poslovanja v letu 2018.

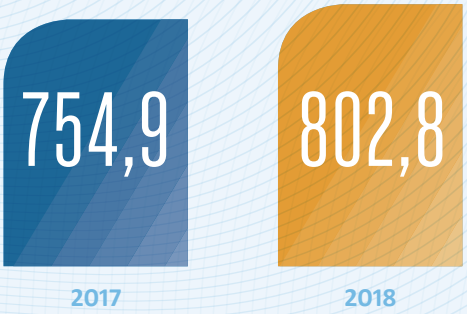
POSLOVANJE

VIŠJI LE PRIHODKI OD PRODAJE

6,3 %
so višji prihodki od prodaje

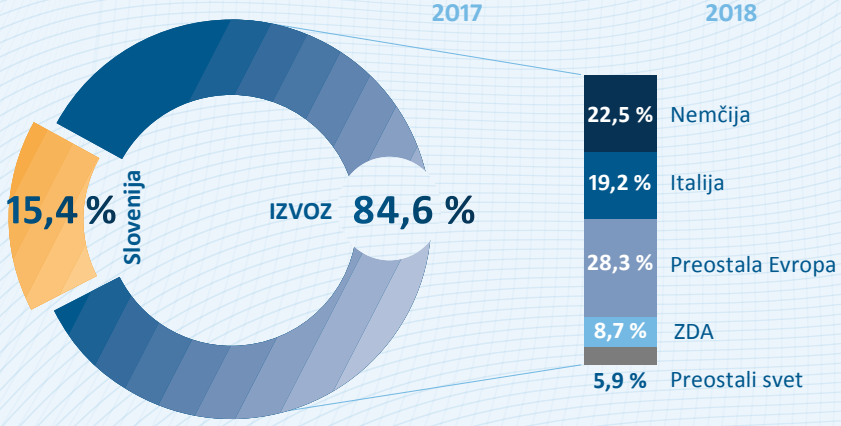
V Skupini SIJ smo v letu 2018 ustvarili 802,8 milijona evrov prihodkov od prodaje, kar je 6,3 odstotka več kot leta 2017, od tega 84,6 odstotka na tujih trgih, kar nas uvršča med največje slovenske izvoznike. Proizvedli smo tudi več jekla (479.805 ton), kar je nekaj več kot 11.200 ton več kot v letu 2017 (468.596 ton). Višje prihodke smo ustvarili zaradi večje količine prodanih jeklarskih proizvodov, podražile pa so se tudi surovine, ki jih potrebujemo za proizvodnjo jekla (narasle so predvsem cene grafitnih elektrod ...), in se s tem povišale tudi prodajne cene jeklenih proizvodov.

Prihodki od prodaje (v milijonih evrov)



84,6 %
prodaje smo ustvarili na tujih trgih

SMO MED NAJVEČJIMI SLOVENSKIMI IZVOZNIKI



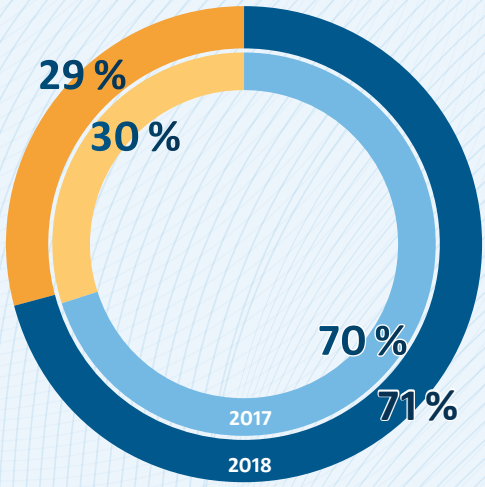
KAZALNIKI DOBIČKONOSNOSTI NAVZDOL

KAZALNIK	2017	2018	PRIMERJAVA
EBITDA	74,7 mio. EUR	50,2 mio. EUR	↓
EBITDA marža	9,9 %	6,3 %	↓
ČISTI DOBIČEK	14,4 mio. EUR	4,9 mio. EUR	↓

Izredni dogodki, ki so povzročali večje motnje v proizvodnem procesu, višina stroškov energentov in grafitnih elektrod, velika založenost skladišč z nekurantnimi proizvodi ter negotovosti na mednarodnih trgih so ključni dejavniki, ki so vplivali na poslabšanje rezultatov. Brez vplivov naštetih enkratnih in izrednih dogodkov bi bilo poslovanje Skupine SIJ v letu 2018 primerljivo s poslovanjem v predhodnem letu.

OHRANILI VODILNE DELEŽE NA NIŠNIH JEKLARSKIH TRGIH

Skupina SIJ je največja vertikalno integrirana metalurška skupina v Sloveniji.
S svojimi proizvodi zasedamo vodilne tržne položaje na evropskih in svetovnih nišnih jeklarskih trgih.



Nerjavna, standardna, orodna in posebna jekla

Konstrukcijska, elektro in osnovna legirana jekla

NALOŽBE ZA IZDELAVO TEHNOLOŠKO BOLJ DOVRŠENIH PROIZVODOV

Potem ko smo leta 2017 zaključili intenziven naložbeni cikel, za katerega smo v zadnjih desetih letih namenili več kot 600 milijonov evrov, smo sedaj usmerjeni v podporne projekte, ki zaključujejo vlaganja v preteklih letih in zagotavljajo posodobitve za izdelavo tehnološko bolj dovršenih proizvodov. Za naložbe smo v letu 2018 namenili 37 milijonov evrov, kar je skladno s strategijo in je 16 milijonov evrov manj kot lani.

Najpomembnejša naložba je bila linija za toplotno obdelavo jekla, vredna štiri milijone evrov, v valjarni družbe SIJ Metal Ravne. Najpomembnejši del naložbe je 2,8 milijona evrov vredna kontinuirna žarilna peč, s katero smo lahko povečali proizvodnjo jeklenih proizvodov, predvsem orodnih jekel.

POSLOVNI DOGODKI, KI SO NAJBOLJ ZAZNAMOVALI POSLOVANJE V LETU 2018

Tehnični okvari v obeh jeklarnah

V letu 2018 se je zgodilo več izrednih dogodkov in so zahtevali številne aktivnosti za zagotavljanje stabilnosti proizvodnje. Na poslovanje sta močno vplivali predvsem tehnični okvari v družbah SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne, ki sta povzročili daljši zaustavitvi posameznih proizvodnih procesov.

25-odstotne uvozne carine za jeklo v ZDA

Protekcionizem ZDA je za jeklarsko industrijo vrh dosegel junija 2018, ko so ZDA sprejele 25-odstotne carine na uvoz jekla. V Skupini SIJ smo se zavzemali za izvzetje naših posameznih proizvodov iz tega ukrepa in bili uspešni. Delež izvoza v ZDA smo tako ohranili na približno enaki ravni kot preteklo leto, skoraj devet odstotkov.

Podražitve surovin in energentov

V letu 2018 smo se soočali s podražitvami obeh ključnih energentov – električne energije in zemeljskega plina. Sklenjene pogodbe z dobaviteljema nam niso omogočile optimizacije stroškov, zato so bili 16 odstotkov višji kot v letu 2017. Med surovinami za izdelavo jekla so se lani najbolj podražile grafitne elektrode. Cena se je glede na povprečje v predhodnem letu potrojila.

Prodaja Perutnine Ptuj

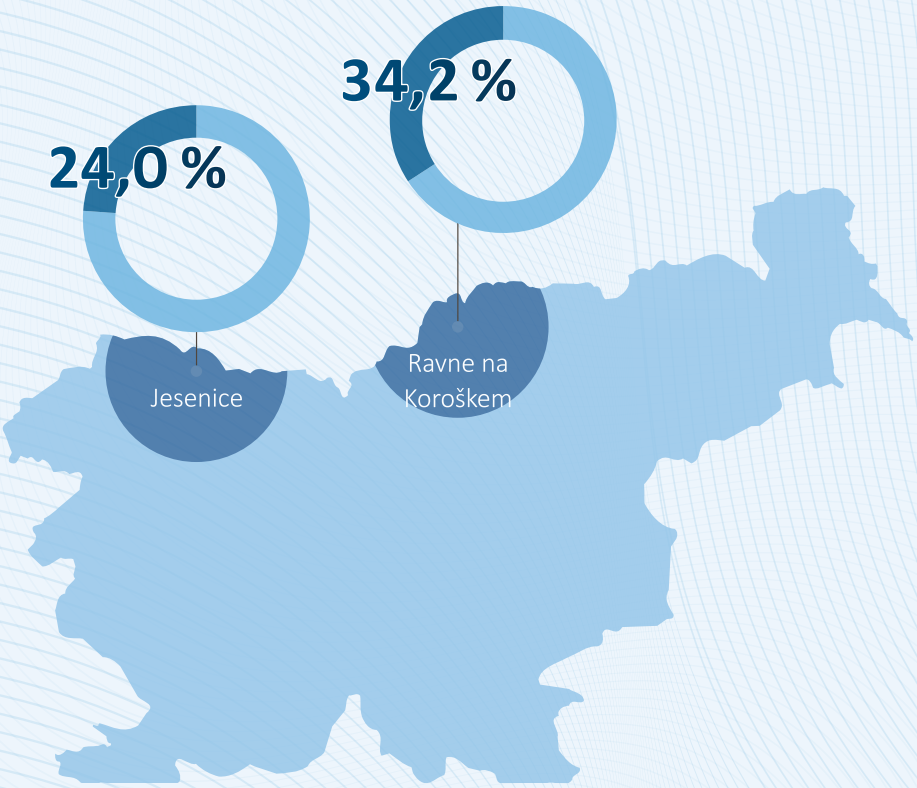
Novembra 2018 smo sklenili pogodbo za prodajo Perutnine Ptuj skupini MHP, eni vodilnih mednarodnih agroživilskih skupin in vodilnemu proizvajalcu perutninskega mesa v Ukrajini, postopek pa zaključili februarja 2019. Sredstva od prodaje bomo namenili znižanju zadolženosti Skupine SIJ in nadaljnjemu razvoju proizvodnje visokotehnoloških jekel in končnih izdelkov iz jekel.

ZAPOSLENI

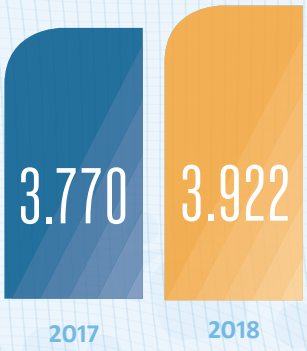
REGIJSKI STEBER ZAPOSLOVANJA

V dveh regijah, na Koroškem in Gorenjskem, smo ključni zaposlovalec: na Ravnah na Koroškem zaposlujemo več kot tretjino vseh delovno aktivnih prebivalcev, na Jesenicah skoraj četrtino.

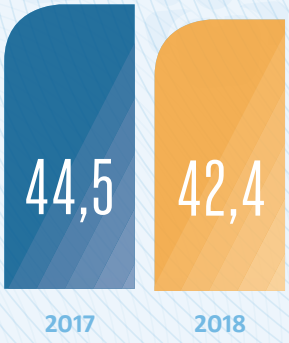
Delovno aktivno prebivalstvo v občini in zaposleni v Skupini SIJ



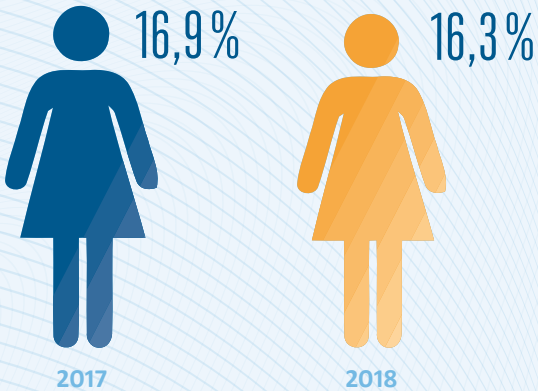
Število zaposlenih je zraslo



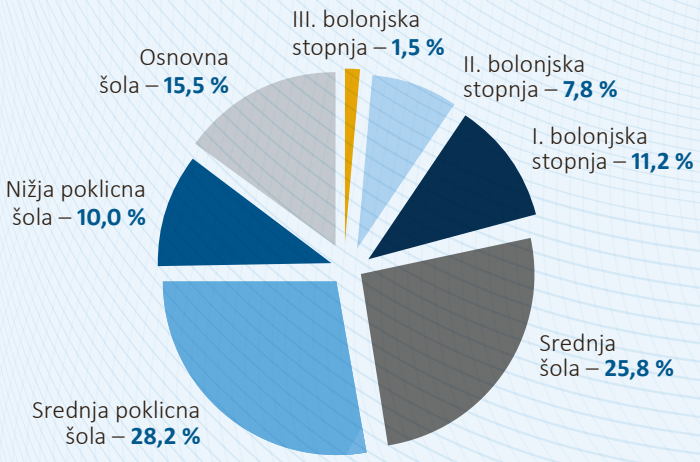
Povprečna starost se je znižala



Delež sodelavk je manjši



Največ sodelavcev, več kot polovica, s srednjo izobrazbo



3.922 NAS JE BILO V SKUPINI SIJ 31. DECEMBRA 2018

Od tega:

464
mentorjev v okviru enotnega sistema mentorstva pomaga povečevati znanje in kompetence zaposlenih, andragoško usposobljeni mentorji pa svoje znanje prenašajo tudi na dijake in študente, ki jim omogočamo praktična usposabljanja že med šolanjem.

se je 143
sodelavcev poškodovalo pri delu, kar je najmanj v zadnjih petih letih in 50 sodelavcev manj kot v letu 2017. Ne pozabimo, naš cilj je NIČ nezgod pri delu!

2.401
zaposlenemu vplačujemo premijo za dodatno pokojninsko zavarovanje, s čimer Skupina SIJ prispeva k dolgoročni socialni varnosti zaposlenih.

766
zaposlenih, ki v Skupini SIJ delajo že več kot 30 let, smo nagradili v letu 2018.

90
zaposlenih se je izobraževalo ob delu.

SKUPINA SIJ IN MLADI

143 štipendistov,
vključenih v programe srednješolskega poklicnega in strokovnega izobraževanja ter višješolskega in univerzitetnega študija, smo imeli v letu 2018.

Več kot 600 otrok
zaposlenih se je zabavalo, družilo in športno udejstvovalo na 5. Sijevem dnevu, največjem letnem srečanju zaposlenih z družinami, študentov in štipendistov.

Več kot 1.000 otrok
zaposlenih v Skupini SIJ je obdaril dedek Mraz.

14 mladih
s posebnimi potrebami smo v okviru SIJ ZIP centra, ki je koncesionar za zaposlitveno rehabilitacijo, vključili v projekt Prehod mladih s posebnimi potrebami na trg dela.

ZA VSE, KI VAS ZANIMA VEČ

Podrobnejše podatke o poslovanju, zaposlenih ter o našem sodelovanju z lokalnimi skupnostmi in vse druge vidike poslovanja Skupine SIJ lahko preberete v Letnem poročilu Skupine SIJ in družbe SIJ d.d. 2018, ki je objavljeno na spletni strani Skupine SIJ na

https://sij.si/sl/druzba/investitorji/letna-porocila/

SODELUJEMO

Mag. Sara Wagner, vodja korporativnega komuniciranja, SIJ

Foto: Sandi Fišer

Skupaj o priložnostih za nadaljnje privatizacijske aktivnosti

Delegaciji sta vodila predsednik uprave Skupine SIJ Andrey Zubitskiy in Jürgen Rigterink, prvi podpredsednik EBRD.

Skupina SIJ je ena največjih naložb EBRD v Sloveniji, priznane mednarodne finančne ustanove, ki nas prepoznava kot močnega partnerja v slovenskem gospodarstvu. Na sedežu Skupine SIJ v Ljubljani je 4. junija potekalo letno srečanje med upravo Skupine SIJ in delegacijo EBRD.

»Poleg zdajšnje podpore naložbeni strategiji Skupine SIJ bi tesno sodelovanje lahko nadgradili še s podporo EBRD pri nadaljnjih privatizacijskih aktivnostih v lastništvu Skupine SIJ,« je želje o prihodnjem sodelovanju izrazil Andrey Zubitskiy, predsednik uprave Skupine SIJ in direktor podjetja Dilon, večinskega lastnika Skupine SIJ z 72,2-odstotnim deležem.

Jürgen Rigterink, prvi podpredsednik EBRD, je izrazil zadovoljstvo z našim dosedanjim sodelovanjem: »Zelo smo zadovoljni s poslovanjem Skupine SIJ. Ena od EBRD-jevih prednostnih nalog v razvitih tranzicijskih državah je spodbujanje regionalnega in mednarodnega povezovanja. SIJ je kot visoko konkurenčen igralec na globalnih trgih izvrsten zgled uspešnega preoblikovanja družbe, ki jo EBRD s ponosom podpira.«

Skupina SIJ in EBRD sicer uspešno sodelujeta od leta 2015: EBRD je investirala v petletne obveznice Skupine SIJ, leta 2017 pa postala tudi del konzorcija sedmih bank pod vodstvom skupine UniCredit, ki je s Skupino SIJ podpisal petletno sindicirano posojilo.

6. SIJEV DAN

Mag. Sara Wagner, vodja korporativnega komuniciranja, SIJ

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Foto: Dobran Laznik in Simon Prosenc, Aperturia

Zbližani v izjemnem vzdušju in rekordnem številu

Jeseniški Športni park Podmežakla je v nedeljo, 16. junija, preplavilo rekordnih 4.500 sodelavcev Skupine SIJ z družinami. Na 6. Sijevem dnevu, našem najpomembnejšem športno-družabnem dogodku, ki bo odslej v predpočitniškem juniju, smo preprosto uživali. Bučno smo izrazili spoštovanje našim naj sodelavcem, najboljšim inovatorjem in jubilantom, se preizkusili v različnih športnih igrah in se predajali ritmom glasbe. Za prijetno napetost in srčno navijanje pa so poskrbeli naši nogometaši, ki so se borili kot levi – zagnano, a spoštljivo do nasprotnikov. Na koncu so slavili odlični nogometaši ekipe Acroni Vroča valjarna/PDP.

Na dogodku smo se že tradicionalno zahvalili našim sodelavcem in jim podelili priznanja in nagrade: »To je dan vseh, ki smo z različnih koncev Slovenije in iz različnih poklicev združeni v veliko jeklarsko družino – Skupino SIJ. Izzivov nam nikoli ne manjka, zahtevni jeklarski trg pa stalno preizkuša našo produktivnost, inovativnost, kakovost izdelave, drznost in kreativnost v prodiranju na nove trge, zato med nami še posebno cenimo naše najboljše sodelavce in inovatorje ter jim čestitamo, saj s svojim načinom delovanja in vzorom vlečejo voz. Čestitamo tudi jubilantom, ki so Skupini SIJ zvesti že štiri desetletja. V Skupini SIJ ne le da delamo skupaj, skupaj praznujemo in delimo tudi naše uspehe,« je v otvoritvenem nagovoru povedal Tibor Šimonka, član uprave Skupine SIJ. Goste je pozdravil tudi župan občine Jesenice Blaž Račič.

sij skupina
NAJ SODELAVEC
Bojan Černigoj, SIJ Ravne Steel

sij skupina
NAJ SODELAVEC
Mustafa Buljubašić, SIJ ZIP Center

sij
NAJ SODELAVEC
Marjan Piko, SIJ Metal Ravne
PREJME ŽAR NA OGLJE WEBER MASTER-TOUCH

Otroci so svoje športne spretnosti preizkusili na različnih ustvarjalnih delavnicah in na mini olimpijadi, ki smo jo pripravili v sodelovanju z Olimpijskim komitejem Slovenije in ambasadorko jeklene volje Petro Majdič. Pri mladih je jekleno voljo prebujala s svojo navdihujočo zgodbo, ko je na olimpijskih igrah v Vancouvru bronasto medaljo osvojila s petimi zlomljenimi rebri. V posebnem kotičku akcije Znamo varno, zmoremo zdravo smo pripravili tudi prilagojene aktivnosti za ozaveščanje o pomenu varnosti in zdravja pri delu, v okviru katerih so lahko otroci poskusili zaščitno opremo, ki jo njihovi starši v Skupini SIJ sicer uporabljajo pri delu.

SLOVENIJA

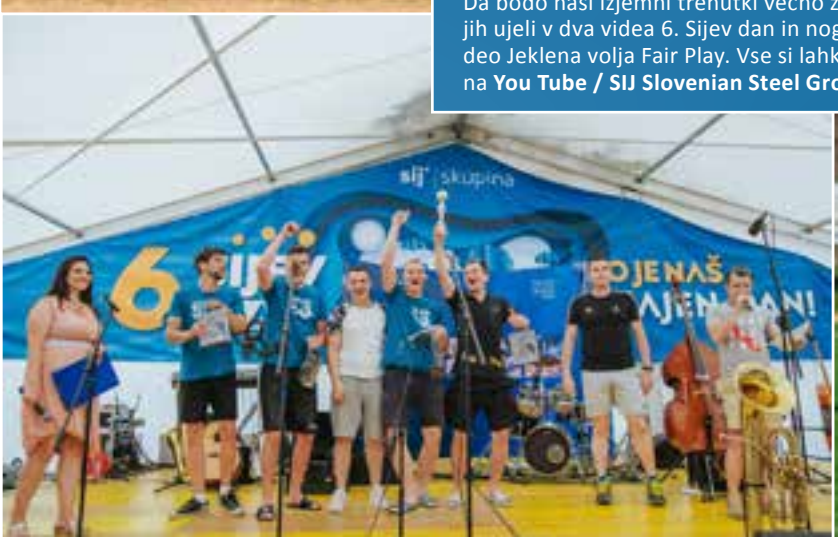
sij

6. SIJEV DAN
sijgroup
FOLLOW
TO JE NAŠ SIJAJEN DAN!
#skupinasij #sijevdan #mmsolimpijada #sportnodrušabnidogodek
sij
JEKLENA VOLJA

Dogodek se je v drugo polovico prevesil z glasbenim presenečenjem – z energičnim nastopom Rebeke Dremelj, pestro glasbeno vzdušje pa je ves dan ustvarjala glasbena skupina Pegaz. Skozi celoten dan sta nas do zaključka popeljala moderatorka Tea Petrovec in stand up komik Ranko Babić, ki je skrbel za komične vložke. Oba pa sta se ob koncu v imenu Skupine SIJ vsem zahvalila za prijeten dan, ki smo ga preživeli v družbi drug drugega. Udeleženci so domov odšli zadovoljni.

Jeklena volja in moč sta se pokazali tudi v zagrizenem boju, a v znamenju ferpleja, na tradicionalnem nogometnem turnirju, po katerem so morali Korošci – tako je odločila gorenjska ekipa Acroni Vroča valjarna/PDP – prenosni nogometni pokal vrniti na Gorenjsko. Pravico na odločilnih tekmah letošnjega turnirja je delil upokojeni nogometni sodnik Darko Čeferin, ki je med drugim sodil tudi tekme Lige prvakov. Letos smo prvič podelili nagrado za ferplej, prejela jo je ekipa Goal machine iz družbe SIJ d.d.

V imenu Skupine SIJ vsem sodelavcem in sodelavkam – prejemnikom priznanj iskreno čestitamo, vsem sodelavcem z družinami pa se iskreno zahvaljujemo za udeležbo. Se vidimo na 7. Sijevem dnevu!
Da bodo naši izjemni trenutki večno z nami, smo jih ujeli v dva videa 6. Sijev dan in nogometni video Jeklena volja Fair Play. Vse si lahko ogledate na **You Tube / SIJ Slovenian Steel Group.**



ČESTITAMO NAJ SODELAVCEM, NAŠIM DIAMANTOM!

Na 6. SIJEVEM DNEVU, ki je letos združil več kot 4.500 sodelavcev in družinskih članov, smo še posebej nagradili naj sodelavce Skupine SIJ, ki so svetel vzor in najmočnejši zgled.

Hvala, da probleme spremenite v izzive in zanje poiščete najboljše rešitve, da ste odlični timski igralci in potrpežljivi mentorji prihodnjim generacijam. **"NAJ SODELAVCI" leta 2018 so:**

Mujo Balić, SIJ Acroni
Gaber Pogačnik, SIJ Acroni
Valerija Sušnik, SIJ Acroni
Azis Skenderović, SIJ Acroni
Zerina Huremović, SIJ Acroni
Marjan Počivalnik, SIJ Metal Ravne
Taljub Štefančič, SIJ Metal Ravne
Marijan Matjašec, SIJ Metal Ravne
Marjan Piko, SIJ Metal Ravne
Jože Kaučič, SIJ Ravne Systems
Gvido Janet, SIJ Ravne Systems
Ferdo Lihteneger, SIJ Elektrode Jesenice
Darko Peternel, SIJ SUZ
Mustafa Buljubašić, SIJ ZIP center
Marjeta Mlinar, SIJ d.d.
Bojan Černigoj, SIJ Ravne Steel Center

Naj sodelavce bomo postopoma predstavili v naslednjih štirih številkah revije SIJ.

Naši najboljši inovatorji

NAJ ISKRICA/IDEJA
PREDELAVA ZAŠČITE PROTI BLEŠČANJU NA NC5 (8070)

Branko Trkulja, Uroš Rozman
SIJ ACRONI

NAJBOLJŠI PREDLOG
NAKLADALNO-RAZKLADALNA MIZA
NA BRUSILNEM STROJU SCHUMAG

JOSIP ABRAMOVIĆ
SIJ SUZ

NAJBOLJŠA TEHNIČNA IZBOLJŠAVA
POSODOBITEV DELOVNIH VRAT NA PEČI UHP (SWING DOOR)

Marko Jamnik, Stanislav Šturbaj, Andrej Javornik, Robert Močilnik, Robert Zapečnik, Rok Gostenčnik, Gregor Kačič
SIJ METAL RAVNE

Naši jubilanti s 40-letnim delovnim stažem

Sodelavci, ki so lojalni in so ostali na jekleni ladji kar 40 let, tudi takrat ko je bilo jeklarsko morje razburkano.

SIJ ACRONI: Lazo Bilbija, Hladna predelava – proizvodnja | Igor Var, Kakovost – mehanska preizkuševalnica
Omer Čulić, Hladna predelava – proizvodnja | Štefan Dolar, Hladna predelava – proizvodnja | Milorad Kečan, Hladna predelava – proizvodnja | Marjan Piberčnik, Hladna predelava – proizvodnja | Božidar Černe, Hladna predelava – proizvodnja | Štefan Trplan, Odpremna skladišča | Smajil Fatkić, Predelava debele pločevine – vzdrževanje

SIJ METAL RAVNE: Zora Rudel, Notranja prodaja

SIJ RAVNE SYSTEMS: Vera Baran, Planiranje proizvodnje | Milan Črešnik, Operativna kontrola
Danilo Krevh, Projektna pisarna in konstrukcija | Irena Svenšek, Priprava dela | Jožef Virtič, Mehanska obdelava – valji

SIJ ZIP CENTER: Jožica Oblak, OE Brusilnica

SIJ SUZ: Anton Smolej, Jeklovlek

SIJ ELEKTRODE JESENICE: Mirko Beronja, Elektrode / PEM

INOVATIVNI SMO

5-LETNI obračun INOVATIVNE DEJAVNOSTI v Skupini SIJ

Slavko Kanalec, direktor za tehnologijo, Skupina SIJ

Foto: arhiv Skupine SIJ

Občasno je dobro pospraviti podstrešje in narediti inventuro. Inovativno dejavnost v Skupini SIJ z enotnim pravilnikom spremljamo in spodbujamo zadnjih pet let. Številke v tabeli so najbolj zgovorne in lahko smo ponosni na skupno prehojeno pot. Nekatera dejstva so nedvoumna. Imamo stabilno število inovatorjev, za nagrade smo v petih letih izplačali preko 600.000 evrov. Nekoliko lahko podvomimo v višino gospodarske koristi in prihrankov, ki naj bi znašali več kot 46 milijonov evrov, a kljub vsemu se realno pogovarjamo o milijonskih zneskih. To je prispevek inovatorjev k boljšemu poslovanju Skupine SIJ. Vsekakor je prišel čas za nov zagon, večjo vključenost sodelavcev in boljšo transparentnost sistema. V ta namen želimo z novo aplikacijo *Imam idejo* inovativno dejavnost še bolj približati sodelavcem in olajšati administrativne postopke. Na osnovi rezultatov iz preteklih petih let verjamemo, da smo sposobni zrasti tudi na tem področju, in upamo, da bomo v svoje vrste privabili še več tistih, ki imate ideje, pa si jih do sedaj niste upali ali želeli deliti z nami. Svet se vrti z vedno večjo hitrostjo, in mi moramo temu slediti. Inovativnost se obrestuje.

		2018	2017	2016	2015	2014
SIJ Aconi	Ideje, iskrice	297	347	582	322	290
	Koristnipredlog	101	180	121	113	30
	Tehnična izboljšava	4	14	25	21	12
	Število udeležencev	718	718	875	767	546
	Gospodarska korist (EUR)	934.120	1.880.918	6.889.437	4.472.826	2.053.177
	Prihranek (EUR)	96.900	117.800	139.990	124.350	93.827
	Izplačane nagrade (EUR)	41.487	50.397	78.569	57.878	24.763
SIJ Metal Ravne	Ideje, iskrice	114	149	117	9	0
	Koristni predlog	162	173	122	172	144
	Tehnična izboljšava	49	33	27	8	12
	Število udeležencev	655	636	496	313	171
	Gospodarska korist (EUR)	1.100.100	1.275.750	6.338.063	733.754	719.858
	Prihranek (EUR)	10.352.464	6.728.144	2.009.400	1.377.500	651.545
	Izplačane nagrade (EUR)	106.980	82.895	63.606	46.112	47.684
SIJ Ravne Systems	Ideje, iskrice	14	17	43	87	35
	Koristni predlog	29	22	27	13	12
	Tehnična izboljšava	3	3	2	2	4
	Število udeležencev	41	43	80	113	59
	Gospodarska korist (EUR)	0	10.600	92.311	0	516.181
	Prihranek (EUR)	44.040	80.389	44.091	48.900	54.970
	Izplačane nagrade (EUR)	4.255	5.099	4.431	3.295	1.977
SIJ Elektrode Jesenice	Ideje, iskrice	12	21	33	21	9
	Koristni predlog	2	11	18	16	9
	Tehnična izboljšava	1	4	4	1	2
	Število udeležencev	15	39	59	38	22
	Gospodarska korist (EUR)	0	18.001	0	0	120.000
	Prihranek (EUR)	1.000	109.644	34.900	13.150	20.800
	Izplačane nagrade (EUR)	133	2.791	1.153,56	727	4.552
SIJ SUZ	Ideje, iskrice	0	10	6	11	5
	Koristni predlog	0	0	10	10	3
	Tehnična izboljšava	0	2	3	4	2
	Število udeležencev	0	13	19	23	7
	Gospodarska korist (EUR)	0	2.500	0	5.700	12.356
	Prihranek (EUR)	0	0	0	0	0
	Izplačane nagrade (EUR)	0	0	395	1.225	490
SIJ	Ideje, iskrice	437	544	516	452	450
	Koristni predlog	294	386	298	333	269
	Tehnična izboljšava	57	56	61	37	73
	Število udeležencev	1.429	1.449	1.529	1.268	816
	Gospodarska korist (EUR)	2.034.220	3.187.769	13.319.811	5.237.620	3.447.072
	Prihranek (EUR)	10.494.404	7.035.977	2.228.381	1.567.572	829.642
	Izplačane nagrade (EUR)	152.855	141.182	148.155	110.027	91.011

INOVATIVNI SMO

Dr. Mojca Loncnar, Razvojni center Jesenice in SIJ Acroni

Dr. Tatjana Večko Pirtovšek, vodja metalurškega razvoja in raziskav, SIJ Metal Ravne

Foto: arhiv družb SIJ Metal Ravne in SIJ Acroni ter RCJ

MARTINA

Triletna MARTINA je pravi dinamit

Na zaključni javni predstavitvi raziskovalno-razvojnega programa Materiali in tehnologije za nove aplikacije (MARTINA), ki je potekala 6. junija na sedežu podjetja TPV v Novem mestu, je 16 partnerjev iz industrije, institucij znanja in razvojnih centrov predstavilo rezultate šestih razvojno-raziskovalnih projektov. SIJ Metal Ravne je predstavil napredno orodno jeklo za delo v vročem z zelo visoko toplotno prevodnostjo za inovativna orodja nove generacije, Razvojni center Jesenice in SIJ Acroni pa sta predstavila razvoj orodnega jekla z boljšo polirno sposobnostjo ter vpeljavo inovativne tehnologije hlajenja orodnih vložkov.

NAPREDNA ORODNA JEKLA ZA INOVATIVNA ORODJA NASLEDNJE GENERACIJE (RRP1)

Orodna jekla za delo v vročem

Orodja za delo v vročem so med obratovanjem v stiku z obdelovancem izpostavljena visokim temperaturam, cikličnim temperaturnim spremembam, cikličnim mehanskim obremenitvam in obrabi. Poškodbe orodij in s tem storilnost ter življenjska doba orodij so odvisne od hitrosti segrevanja in ohlajanja delovne površine orodij, ki pa jo omejuje toplotna prevodnost jekla, iz katerega je izdelano orodje. Za doseganje visoke toplotne prevodnosti jekla je treba upoštevati vpliv legirnih elementov na toplotno prevodnost in hkrati zagotoviti čim večjo čistočo jekla. Razvit koncept legiranja novega jekla SITHERM S140R prinaša drugačne kombinacije lastnosti tega jekla, ki ob enaki trdoti ter primerljivi žilavosti in prekaljivosti dosega bistveno višjo toplotno prevodnost v primerjavi s standardnimi orodnimi jekli za delo v vročem.

CILJ RAZVOJA:
Boljši odvod toplote iz orodja, skrajšanje proizvodnih časov in daljša življenjska doba orodij.

KONČNI REZULTAT:
Novo orodno jeklo za delo v vročem SITHERM S140R, ki ob enaki trdoti ter primerljivi žilavosti in prekaljivosti dosega za 60 odstotkov višjo toplotno prevodnost v primerjavi s standardnimi orodnimi jekli za delo v vročem.

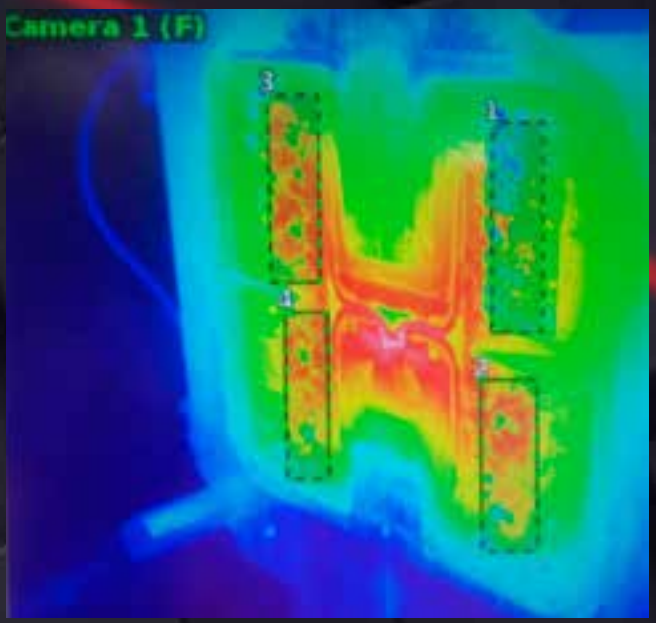
Po zaključenem razvoju jekla v laboratoriju je bila izdelana prva prototipna šarža EPŽ, iz katere sta bili narejeni in testirani orodji za visokotlačno litje aluminijevih zlitin in utopno kovanje. Pri Uradu RS za intelektualno lastnino je bila oddana Vloga mednarodne patentne prijave.

PARTNERJI:
SIJ Metal Ravne, Razvojni center Jesenice, Talum, TPV, IMT, Univerza v Ljubljani – Naravoslovnotehniška fakulteta, TECOS.

Kovani blok iz EPŽ-jekla SITHERM S140R

Tlačno lit izdelek iz aluminijeve zlitine

Orodni vložek iz jekla SITHER S140R, izdelan v Talumu Kidričevo



Razporeditev temperature na delovni površini orodja pri litju aluminijeve zlitine – orodje je dodatno hlajeno s hladilnim medijem v notranjih kanalih orodja. Orodni vložek 1 – SITHERM S140R z najnižjo temperaturo omogoča višjo produktivnost. Orodni vložki 2, 3 in 4 – konkurenčno jeklo z višjo temperaturo.

Razvoj naprednih orodnih jekel je za družbo SIJ Metal Ravne, ki s svojim tržnim deležem velja za tretjega proizvajalca orodnih jekel v Evropski uniji, izjemnega pomena, saj orodna jekla obsegajo največji, kar 69-odstotni delež v celotni prodaji naše družbe.

Andrej Gradišnik, glavni direktor družbe SIJ Metal Ravne

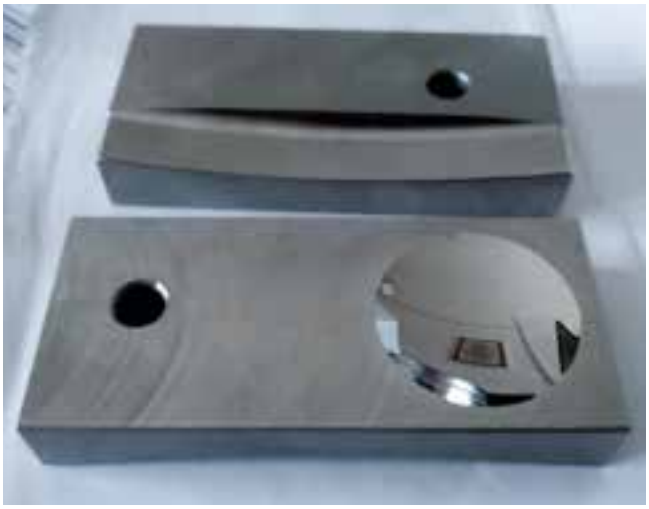
Orodno jeklo z boljšo polirno sposobnostjo

Za osnovo razvoja novega jekla za brizganje plastike je bilo izbrano martenzitno nerjavno jeklo s povišano vsebnostjo žvepla. Žveplo s tvorbo manganovih sulfidov močno izboljša sposobnost za mehansko obdelavo jekla, vendar pa kvarno vpliva na njegovo polirno sposobnost. Inovativna rešitev za izboljšanje obeh lastnosti se je pokazala v uporabi optimalnih količin bora. Na ta način se v jeklu tvorijo drobni borovi nitridi, ki pripomorejo k izboljšanju tako mehanske obdelovalnosti kot tudi polirne sposobnosti.

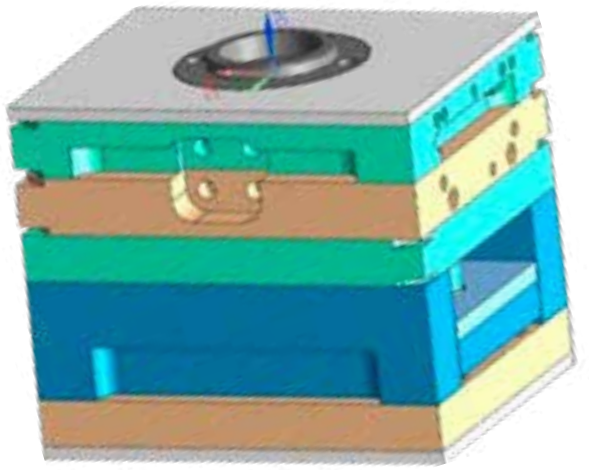
CILJ RAZVOJA:
Jeklo za brizganje plastike, ki ima izboljšano obdelovalnost in polirno sposobnost.

KONČNI REZULTAT:
Prototipno orodje za brizganje plastike iz jekla optimalne sestave, pri katerem je hrapavost izdelane gravure nižja, ob isti trdoti je manjša obraba površine gravure.

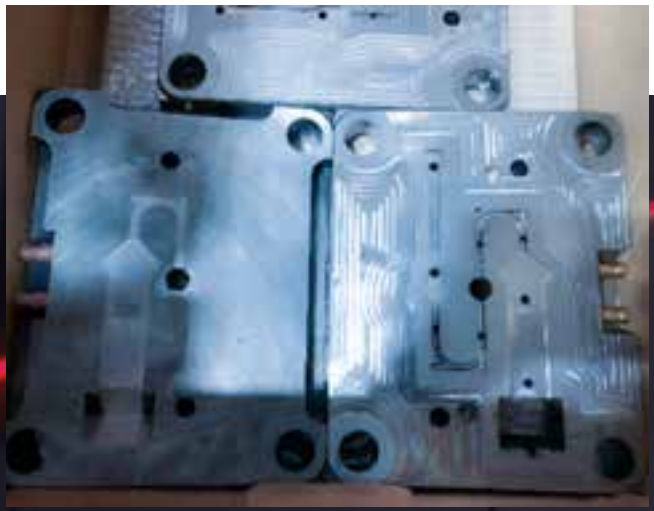
PARTNERJI:
SIJ Metal Ravne, Razvojni center Jesenice, Talum, TPV, IMT, Univerza v Ljubljani – Naravoslovnotehniška fakulteta, TECOS.



Preizkušanci za mehansko obdelavo in polirno sposobnost



Konstrukcija testnega orodja



Preizkušanci za mehansko obdelavo in polirno sposobnost

Z laboratorijskimi šaržami ter primerjalnimi testi obdelovalnosti in poliranja smo dosegli optimalno sestavo jekla, iz katerega je bilo izdelano prototipno orodje za brizganje plastike.

Dr. Jaka Burja, IMT

ADITIVNE TEHNOLOGIJE, 3D-TISK IN INOVATIVNE TEHNOLOGIJE OBDELAVE MATERIALOV ZA KONČNO UPORABO (RRP5)

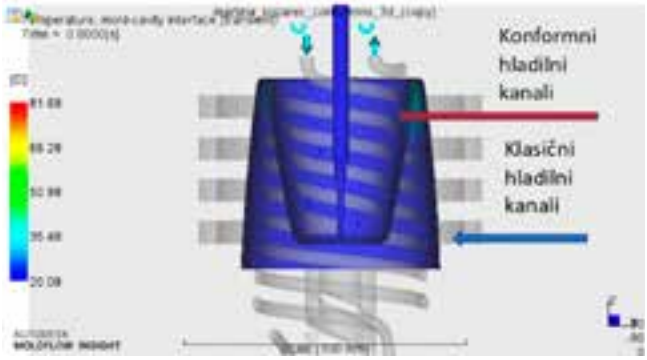
Konformno hlajenje in 3D-tisk kovin

Razvojni center Jesenice je glavni koordinator razvojno-raziskovalnega projekta, posvečenega dodajnim tehnologijam, 3D-tisku in inovativnim tehnologijam obdelave materiala za končno uporabo. Projekt je bil osredotočen na orodjarsko industrijo, specifično na orodja za brizganje plastičnih mas, kjer se prihranke dosega z optimalnim temperiranjem orodja in posledično s skrajševanjem cikla brizganja. Odgovor ponuja nova tehnologija hlajenja, to je konformno hlajenje oziroma hlajenje po obliki izdelka.

CILJ RAZVOJA:
Optimiranje temperiranja orodja in skrajševanje cikla brizganja.

KONČNI REZULTAT:
Nova tehnologija hlajenja, to je konformno hlajenje – hlajenje po obliki izdelka.

PARTNERJI:
Razvojni center Jesenice, IMT, TECOS, Univerza v Ljubljani – Naravoslovnotehniška fakulteta, Fakulteta za strojništvo, zunanji izvajalec 3D-tiska MARSI.



Izboljšano hlajenje z vpeljavo konformnega hladilnega sistema

Do 28-odstotnega prihranka pri masi z vpeljavo satenaste notranje strukture

Izboljšano hlajenje z vpeljavo konformnega hladilnega sistema

Udeleženci zaključne predstavitve so z zanimanjem prisluhnili dr. Tatjani Večko Pirtovšek, ki je predstavila razvito orodno jeklo SITHERM S140R.

Z izdelavo orodnih vložkov s konformnimi hladilnimi kanali s postopkom 3D-tiska kovin smo dosegli skrajšanje cikla brizganja in s tem izboljšali produktivnost procesa.

Dr. Mojca Loncnar, Razvojni center Jesenice in SIJ Acroni

Več o projektu MARTINA si lahko preberete na spletni strani: http://martina-eu.net/si/.

INOVATIVNI SMO

Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

Irena Kolenc Janović, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni

Katja Krumpak, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Foto: arhiv Skupine SIJ

Inovativnost Skupine SIJ nagrajena kar šestkrat

Na nedavnih razglasitvah prejemnikov nagrad Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) – območnih zbornic za Gorenjsko, Koroško in Osrednjo Slovenijo je Skupina SIJ ponovno prepričala s svojo inovativnostjo, ki jo v vseh družbah skupine močno spodbujamo in vanjo tudi pospešeno vlagamo. Prizadevanja naših inovatorjev so bila okronana kar s šestimi priznanji – dvema zlatima, tremi srebrnimi in enim bronastim. Ena od zlatih inovacij s Koroškega se bo potegovala za priznanje na državni ravni.

ZLATO PRIZNANJE ZA ORODNO JEKLO, INOVACIJO V SVETOVNEM MERILU

»Napredno orodno jeklo za delo v hladnem SIHARD S671 – DURAWEAR« je letošnja zlata inovacija družbe SIJ Metal Ravne v sodelovanju s timi družb SIJ Ravne Systems in SIJ Acroni ter Inštituta za kovinske materiale in tehnologijo.

Pri razvoju inovacije v svetovnem merilu so sodelovali strokovnjaki iz podjetja SIJ Metal Ravne (razvojna ekipa, tehnologija, proizvodnja in prodaja), v okviru skupnih razvojnih timov so se vključili tudi strokovnjaki iz podjetja SIJ Ravne Systems in Inštituta za kovinske materiale in tehnologijo, pri testiranju pa še SIJ Acroni. Inovacija bo tako kandidirala tudi za posebno priznanje na nacionalni podelitvi nagrad GZS, saj je nastala v sodelovanju med gospodarstvom in raziskovalno organizacijo oziroma institucijo znanja.

»Optimiranje toplotnih obdelav specialnih jekel skupine PK ter racionalna zasedenost peči v kovačnici« je inovacija SIJ Metala Ravne, ki je prejela drugo zlato priznanje.

Dr. Tatjana Večko Pirtovšek, vodja metalurškega razvoja in raziskav, SIJ Metal Ravne:

„Orodno jeklo, ki smo ga razvili, je prvi tovrstni primerek v svetu. Superiorne lastnosti dosega zaradi inovativnega koncepta legiranja s titanom. Na trgu ne obstaja nobeno jeklo, ki bi ob podobni stopnji legiranja izkazovalo boljše kombinacije uporabnih lastnosti pri obrabni odpornosti. Na Ravnah imamo vodilne svetovne proizvajalce nožev in valjev ter orodjarje, ki bodo to jeklo lahko takoj uporabili v svojih izdelkih.

Miha Lečnik, obratni inženir, Kovaški program:

V Kovaškem programu imamo vedno več naročil jekel z višjo dodano vrednostjo, ki zahtevajo kompleksno toplotno obdelavo. Predvsem pri kaljenju večjih presekov smo se pri ohlajanju odkovkov zaradi temperaturnih in mikrostrukturnih napetosti soočali z vzdolžnimi razpokami in povečanjem neuspele proizvodnje. S prenovljeno tehnologijo kaljenja in ustrezno zaščito kritičnih delov odkovkov z izolacijskimi materiali med končnim ohlajanjem na zraku smo to težavo odpravili.

Andrej Gradišnik, glavni direktor SIJ Metala Ravne, je ponosen, da je trud inovatorjev opažen in nagrajen:

Znanje naših sodelavcev dobi smisel in pomen, ko ga učinkovito uporabimo v praksi, da izboljšamo svojo uspešnost in si zagotovimo boljšo prihodnost. Globalna konkurenca in dinamično tržno okolje od nas zahtevata nenehen razvoj, veliko mero fleksibilnosti ter povezovanje inovativnosti, znanja in izkušenj. To kažejo tudi inovacije, ki smo jih letos izpostavili v SIJ Metalu Ravne. Vezane so namreč ravno na tista področja, kjer smo tudi sicer med najboljšimi na nišnih jeklarskih trgih, to je področje specialnih orodnih jekel, tako za delo v hladnem kot tudi za delo v vročem. Prepričani smo, da bomo z njihovo pomočjo lahko dosegali nadaljnjo rast na teh segmentih.

Družba SIJ Metal Ravne s svojim tržnim deležem sicer velja za tretjega proizvajalca orodnih jekel v Evropski uniji.

TROJČEK SREBRNIH PRIZNANJ

»Transportni sistem za manipulacijo aluminijastih bram«, SIJ Ravne Systems
Avtomatizirana manipulacijska linija za aluminijaste brame je inovativni in zelo zmogljiv sistem nosilnosti 15 ton, ki sledi trendom avtomatizacije v težki industriji. Gre za prvo znano transportno linijo v Sloveniji in na širšem območju Evrope z integriranimi operacijami tehtanja in označevanja izdelkov, ki hkrati omogoča tudi avtomatsko prilagajanje lastnega delovanja glede na parametre izdelkov. Od obstoječih rešitev se nagrajena inovacija razlikuje predvsem po uspešni integraciji najrazličnejših sistemov v celovit sistem, ki časovno zmanjšuje in optimizira transport težkih izdelkov in avtomatizira celoten proces. Sistem je zasnovan tako, da omogoča preprosto uporabo – je uporabnikom prijazen in sledi najvišjim standardom varnosti pri delu.

»Digitalizacija premera svitkov na navijalnih bobnih in zdrsa v valjčni reži valjavskega ogrodja Sendzimir«, SIJ Acroni
Inovacija »Digitalizacija premera svitkov na navijalnih bobnih in zdrsa v valjčni reži valjavskega ogrodja Sendzimir« je izvedena na valjavskem stroju Sendzimir, kjer poteka proces hladnega valjanja pločevine. Pri tem se izvaja redukcija debeline pločevine v valjčni reži ogrodja, sam trak pa se izmenično odvija ali navija na navijalnih bobnih pred ogrodjem oziroma za njim.
Inovativnost in konkurenčna prednost sta v drugačnem zajemu hitrosti vstopajočega traku v valjčno režo in iz nje, kar omogoča digitalizacijo izračuna premerov svitkov na navijalnih bobnih, obenem pa ponuja tudi vpogled v dogajanje v valjčni reži, kjer poteka proces valjanja. Oboje operaterjem olajša nadzor in omogoča primerno ukrepanje med postopkom valjanja pločevine.

Inovativne ekipe, ki so v imenu sodelavcev prevzele nagrade na Koroškem, Gorenjskem in v Ljubljani

»Tehnologija proizvodnje EPŽ-jekel s čistočo K1 < 10 na ingotu fi 1.400 mm«, SIJ Metal Ravne
Z naložbo v EPŽ III smo v SIJ Metalu Ravne zaorali ledino izdelave velikih EPŽ-ingotov fi 1.400 mm. Trenutno smo prvi v Evropi, ki izdelujemo orodna jekla za delo v vročem v tem dimenzijskem razredu. V fazi usvajanja ingotov fi 1.400 mm smo naleteli na problem, in sicer doseganje čistoče EPŽ-ingotov po kriteriju K1 < 10, ki smo ga rešili z navedeno inovacijo.

S spremembo obdelave taline v ponovčni peči in spremembo žlindre za EPŽ-pretaljevanje ingotov smo bistveno izboljšali čistočo jekla in zadostili kakovostnemu pogoju za čistočo izdelkov iz EPŽ-jekla tudi za profile večjih presekov, kar nam omogoča nadaljnjo rast na segmentu EPŽ-orodnih jekel za delo v vročem.

BRON ZA APLIKACIJO MINUTA ZA VARNOST

Z aplikacijo »Minuta za varnost«, ki je sodelovalno združila sodelavce iz SIJ Acronija, SIJ Metala Ravne in krovne družbe SIJ,
zaposlenim omogočamo soustvarjanje boljše varnosti pri delu. Preventivni protokol se izvaja ob vsakokratnem začetku dela (izmene) v šestih proizvodnih družbah Skupine SIJ. Aplikacija Minuta za varnost omogoča še boljše spremljanje in analiziranje stanja, zaposlene spodbuja k podajanju predlogov za povečevanje varnosti. Obenem rešuje težave z doslej nestandardizirano obliko izvedbe, ažurnostjo, dvosmerno komunikacijo ter motivacijo za podajanje predlogov in sporočanje posebnosti po hierarhiji navzgor. Zagotavlja boljšo sledljivost, nadzor izvajanja, nadzor ukrepanja odgovornih in možnost analiz, s čimer bomo še učinkoviteje zasledovali cilj obvladovanja proizvodnega procesa s ciljem nič nezgod pri delu.

INOVATIVNI SMO

Katja Krumpak, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Imaš idejo?

Zdaj več novih poti za sporočanje

V Skupini SIJ imamo velik ustvarjalni potencial med sodelavci. Rezultat so stalne izboljšave na vseh področjih, uspešen razvoj novih postopkov ter izdelkov in nenazadnje tudi številna priznanja za inovacije. A ni vse, kar šteje, vedno vidno navzven in nujno velikopotezno. Včasih so nadvse dragocene spremembe, ki jih vnesemo v svoje delovno okolje, da ga izboljšamo zase in sodelavce. Vsak izmed nas lahko prispeva k stalnim izboljšavam tako v proizvodnih obratih kot v skupnih službah. Z junijem je vsem zaposlenim v Skupini SIJ na voljo več novih poti za oddajanje idej. Prepoznali jih boste pod imenom Imam idejo! Konec izgovorov, nabrusite misli in oddajte zamisli.

Dosedanji papirni obrazec in druge kanale po družbah v Skupini SIJ, ki so bili namenjeni zbiranju inovativnih predlogov zaposlenih, smo junija nadgradili v enotno spletno aplikacijo, ki bo na enem mestu hitro in enostavno zbirala predloge zaposlenih iz celotne skupine. Po drugi strani bo aplikacija uporabno orodje strokovnim sodelavcem, ki skrbijo za področje stalnih izboljšav. Omogočala bo lažjo obdelavo predlogov, olajšala ocenjevanje, oceno stroškov in prihrankov ter potrjevanje za izvedbo in izplačilo nadomestil zaposlenim. Prav vsaka ideja šteje in je lahko pomemben premik v skupno boljšo prihodnost. Zato ne odlašaj in prispevaj svojo.

Na voljo so nove poti

Po novem bomo zaposleni v Skupini SIJ pod imenom in podobo Imam idejo! imeli na voljo več različnih načinov oziroma poti, po katerih lahko oddamo svoje ideje. Posamezna ideja se nato v postopku presoje opredeli kot iskrica, koristni predlog ali tehnična izboljšava. Za oddajo idej so od junija letos na voljo enoten spletni obrazec, e-poštni naslov in mobilna številka, na katero lahko pošljete SMS s svojo idejo, ohranjamo pa tudi papirni obrazec, ki ga kot doslej lahko oddate v skrinjice za predloge. Vsaka oddana ideja v sistemu dobi svojo identifikacijsko številko, navedena je tudi v potrdilu o oddani ideji, ki ga prejmete.

Novi kanali, po katerih lahko kadarkoli oddaš svojo idejo:

- spletni obrazec na povezavi imamidejo.sij.si
- prek internega portala moj.sij.si v zavihku Za zaposlene (ikona Imam idejo!)
- pošlji sporočilo na imamidejo@sij.si
- pošlji SMS na številko 031/444 030

Zaposleni, ki nimajo službenega e-poštnega naslova, lahko idejo na spletnem obrazcu ali po e-pošti oddajo v sodelovanju s sodelavci, ki imajo službeni e-poštni naslov in jih v obrazcu navedejo kot avtorje ali soavtorje.

Predlog še vedno lahko oddaš tudi na ustaljenem papirnem obrazcu in bo v sistem vnesen ročno.

Oddaš lahko idejo ali pa že uresničeno izboljšavo. K opisu problema in svojega predloga rešitve lahko priložiš tudi različne dokumente (skice, fotografije) in navedeš soavtorje po deležih prispevka.

IMAM IDEJO

Vsaka šteje, prebijmo meje.

Vsak od nas lahko prispeva vsaj eno idejo, ki lahko vodi k boljšemu poslovnemu ali proizvodnemu procesu, izboljšanju delovnega okolja, sodelovanja med oddelki in organizacije dela, boljši kakovosti izdelkov, večji izkoriščenosti strojev in naprav, varnejšemu delu ali pa k prihrankom pri materialu, času, surovinah in energiji. Torej, izboljšave so mogoče tako v proizvodnih obratih kot v skupnih službah. Vzemite si trenutek in razmislite, kako bi lahko to, kar ste v službi delali danes, naredili drugače, lažje, varneje, bolj kakovostno, bolj sodelovalno ...

> **Cilj Skupine SIJ je vsaj ena ideja na zaposlenega na leto.**

Kako spodbuditi razmišljanje zunaj ustaljenih okvirov in porajanje novih idej?

- Za navdih, ki bo odklenil vašo domišljijo, je tu nekaj znanstveno podprtih trikov – od nereda na mizi do sprehoda.
- Poiščite miren in udoben kraj, kjer lahko predfrontalna skorja v miru naredi svoje navzkrižne možganske povezave z različnimi nevroni.
- Stuširajte se, saj prhanje sprosti dopamin in vam omogoči, da se znotraj »ponastavite«.
- Zavijajte z očmi, saj 30-sekundno gibanje oči olajša povezavo med desno in levo polovico možganov.
- Pojdite na sprehod ali se sprehodite kar v službo, če imate možnost. Tridesetminutna vadba pred delom povečuje ustvarjalni potencial.
- Osredotočite se na nebo. Raziskave so našle povezavo med gledanjem modre in zelene barve in povečano ustvarjalnostjo.
- Oddaljite se od problema. Vzemite si kratek premor od dela in tako izboljšajte reševanje problemov in kreativne odgovore.
- Rešite uganko. Vzemite si odmor in rešite uganko, ki ni povezana z delom. Morda kakšno logično uganko.
- Izključite okolico. Ljudje dokazano ustvarijo bolj kreativne rešitve, kadar izključijo okolico in se osredotočijo le na problem ali izziv, ki ga rešujejo.
- Preberite kaj nenavadnega in zanimivega. Raziskovanje nenavadne oziroma nepovezane vsebine spodbuja ustvarjalni odziv, saj dviguje zaznavnost in izboljša učenje novih vzorcev.
- Enostavna izkušnja, kot je pisanje z roko, lahko spodbudi možgane in sproži nove ideje.
- Igranje glasbenih inštrumentov spodbuja razmišljanje, ki pomaga razvijati iznajdljivost.
- Postavite si vprašanje in poskusite poiskati deset odgovorov nanj. Opazujte, kam vas ti odgovori vodijo, za kaj so vas navdihnili. Samo razmišljanje o novih variantah lahko vodi do novih idej.
- Ustvarjajte včasih tudi takrat, ko ste jezni. Močni situacijski dejavniki, vključno z negativnimi čustvi, lahko povzročijo močno reflektivno misel. Če vas nekaj razjezi, je to lahko dobra spodbuda za porajanje novih idej.
- Pustite malo ustvarjalnega nereda. Red spodbuja konvencionalnost. Vsem dobrim učinkom redoljubnosti navkljub zato občasno dopustite nekaj nereda, saj spodbuja ustvarjalnost.
- Razmišljajte pred spanjem. Svoje tihe večerne ure rezervirajte za razmišljanje in obdelavo informacij. Takrat se reši marsikateri izziv v življenju, za katerega čez dan ni časa.

Ocenjevanje, vrednotenje ter kriteriji za realizacijo idej in izplačilo denarnih nadomestil ostajajo enaki.

PROCES UPRAVLJANJA IDEJ

NAPREDUJEMO

Igor Vušnik, vodja avtomatizacije, SIJ Ravne Systems

Rok Plesec, strokovni sodelavec, SIJ Ravne Systems

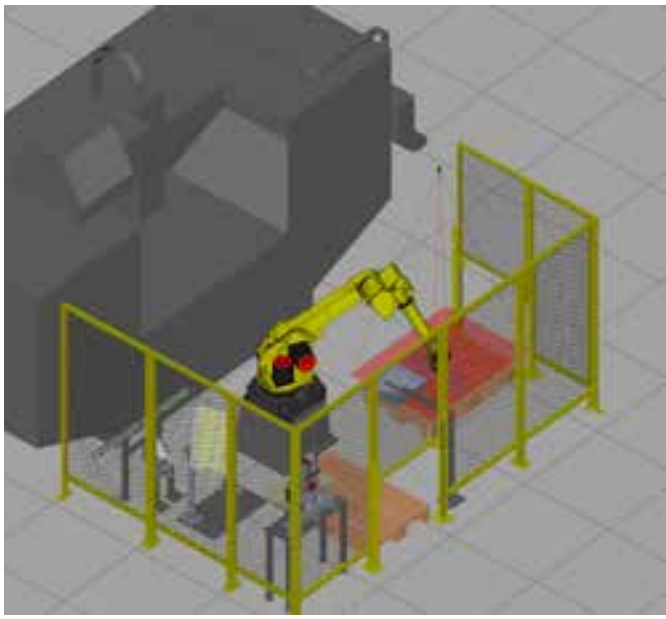
Foto: Igor Vušnik, SIJ Ravne Systems

SIJ Ravne Systems »zaposlil« prvega robota

Maja smo v proizvodnji nožev družbe SIJ Ravne Systems zagnali prvega robota za posluževanje CNC-stroja. Naložba v avtomatizacijo in digitalizacijo proizvodnje za nas pomeni pomembno prelomnico – z njo smo naredili prvi korak na poti v industrijo 4.0.

Robot FANUC M-710iC/70 je začel delati maja letos.

Nalaganje rezkalnega centra



Robot opravlja dela, ki jih je pred avtomatizacijo izvajal človek. To so robkanje, graviranje in oljenje (protikorozijska zaščita).

Če hočemo ostati konkurenčni na trgu in doseči zastavljene cilje družbe, moramo stroje čim bolje izkoristiti. Na rezkalnem centru C23 obdelujemo podobne izdelke večjih serij, tudi več kot deset tisoč izdelkov na leto. Z robotizacijo ponavljajočih se operacij na tem stroju (robkanje, graviranje, protikorozijska zaščita) bomo uspešno povečali izkoristek stroja. Cikel izdelave izdelka je z robotom krajši, kakovost konstantna in boljša, robot pa tudi z lahkoto opravi še kakšno »naduro«. Lastnost robotske celice je tudi univerzalnost zaradi uporabe kamere (strojnega vida), ki pomaga robotu določiti pozicijo pobiranja kosov.

Robotizacija in avtomatizacija postajata del našega vsakdana

Vse težje je namreč najti primerno usposobljene sodelavce za delo v proizvodnji, po drugi strani pa nam tehnologija danes pomaga, da težkih del ne opravljamo več ljudje. Operaterji, ki so delali pri tem stroju, so danes razbremenjeni in lahko opravljajo delo pri drugem stroju, medtem ko vmes zamenjajo paleto s surovci in odpeljejo paleto z obdelanimi kosi.

Postavitev in zagon robota sta naš prvi korak na poti v industrijo 4.0, naslednji bo z dodatnim sledenjem materiala od surovca do izdelka in njegove reciklaže. Za izboljšanje produktivnosti in avtomatizacijo kontrole je v robotski celici predviden tudi avtomatski merilni sistem, ki bo podatke zapisal v informacijski sistem. S tem se bomo izognili človeškemu faktorju zmote in uvedli brezpapirno poslovanje.

Pri procesu implementacije rešitve na rezkalnem centru, ki je potekala v prvih mesecih leta, so sodelovali tudi naši sodelavci. Robotska celica je pilotni projekt naše družbe v robotizaciji in avtomatizaciji proizvodnje, ki je ena naših ključnih usmeritev za prihodnja leta. Naslednjega robota načrtujemo v fazi mehanske izdelave določenega tipa nožev. Robot bo posluževal dva CNC-stroja, zaradi univerzalnosti bo imel prav tako integriran strojni vid, brez katerega v takšnih aplikacijah preprosto ne gre.

NAPREDUJEMO

Tomaž Vogel, konstruktor,
SIJ Ravne Systems

Foto: Dobran Laznik,
Tomaž Vogel, Janez Orešnik

Projekt na ključ: šaržirna naprava za Impol

V SIJ Ravne Systems smo maja dokončali napravo za šaržiranje aluminijevega kosovnega materiala v indukcijsko peč. Naročnik je bil eden vodilnih proizvajalcev izdelkov iz aluminija in aluminijevih zlitin, družba Impol iz Slovenske Bistrice.

Pri pripravi rešitve smo izhajali iz naročnikovih izhodišč. Naše rešitve smo z njim uspešno uskladili in vključili v napravo. Tehnična rešitev temelji na zahtevah naročnika:

- Razpoložljivi prostor: 8 m × 5,1 m.
- Nemoten obstoječi transport v hali.
- Šaržiranje aluminijevega materiala različnih oblik z vibriranjem v indukcijsko peč.
- Transport naprave po tirnicah in rotacija za 90˚.
- Maksimalen volumen zalogovnika: 4 m³.
- Maksimalna nasipna teža aluminijevega materiala: 1 t/m³.
- Varnost celotnega procesa.

Delovanje naprave je razdeljeno na tri delovne cikle:

- Parkirni položaj: šaržirna naprava je glede na delovni položaj rotirana za 90˚ in miruje.
- Rotacija: šaržirna naprava se iz parkirnega položaja rotira za 90˚. Naprava nadaljuje vožnjo do odprtine indukcijske peči.
- Delovni položaj: sledi polnjenje naprave z žerjavom, vibriranje in s tem šaržiranje aluminijevega odpada v indukcijsko peč. Ko je peč založena oziroma zalogovnik odpadka naprave prazen, se ta vrne v parkirni položaj.

Osnovni tehnični podatki:

Teža naprave	13,8 t
Nosilnost naprave	4 t
Inštalirana moč	8,75 kW
Hitrost vožnje	0,15 m/min
Čas rotacije	30 s
Nasipni volumen zalogovnika	4 m³

Glavni sestavni deli naprave

Rešitev je v celoti avtomatizirana. Vsi nameščeni pogoni so električni. Upravljanje šaržirne naprave poteka s prenosno komandno enoto.

Za varnost naprave v smeri gibanja skrbita »scanerja«, ki izklapljata gibanje v primeru ovire. Za bočni izklop so nameščena varnostna stikala s potezno žico. Na gibanje naprave v prostoru dodatno opozarjata svetlobni in zvočni signal.

Glavna elektro oprema štiritonske šaržirne naprave je v elektro omari. Ta je zaščitena pred mehanskimi poškodbami in ločena od ohišja z gumijastimi blažilci. Na elektro omari so operacijski panel in ukazne tipke. Za še učinkovitejše upravljanje naprave skrbi vgrajen LCD-panel, ki med drugim omogoča tudi diagnosticiranje procesa z grafičnim prikazom.

Celoten proces izdelave, od posnetka stanja do idejne zasnove pa vse do lastne konstrukcije in razvoja ter proizvodnje, je plod dela naših strokovnjakov. V družbi se z veseljem spopademo z novimi tehničnimi neznankami in izzivi. Celovito obravnavanje naročnikovih želja in zahtev so naše konkurenčne prednosti, na katerih gradimo zdrave poslovne odnose.

Izdelava, montaža in ožičenje stroja so potekali v proizvodnih prostorih družbe SIJ Ravne Systems.

Barvni LCD-zaslon in prenosna komandna enota

NAPREDUJEMO

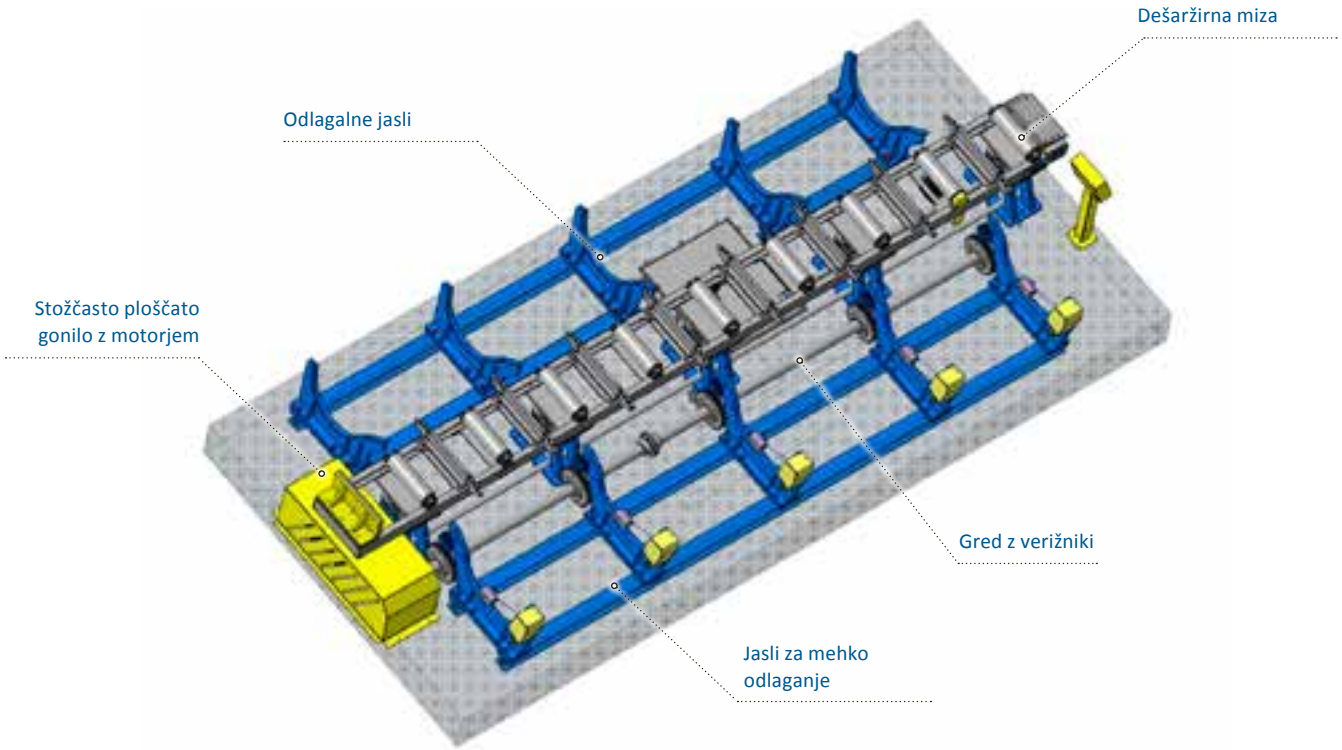
Gregor Herkovič, vodja toplotne obdelave in adjustaže, SIJ Metal Ravne

Blaž Smonkar, konstruktor, SIJ Ravne Systems

Foto: arhiv SIJ Ravne Systems; Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne

Skupaj do najučinkovitejših rešitev

Z montažo odlagalne (dešaržirne) mize za ravnalni stroj profilov v valjarni SIJ Metala Ravne se je uspešno zaključil skupni projekt z družbo SIJ Ravne Systems, ki je vključeval tudi tri nalagalne (šaržirne) mize.



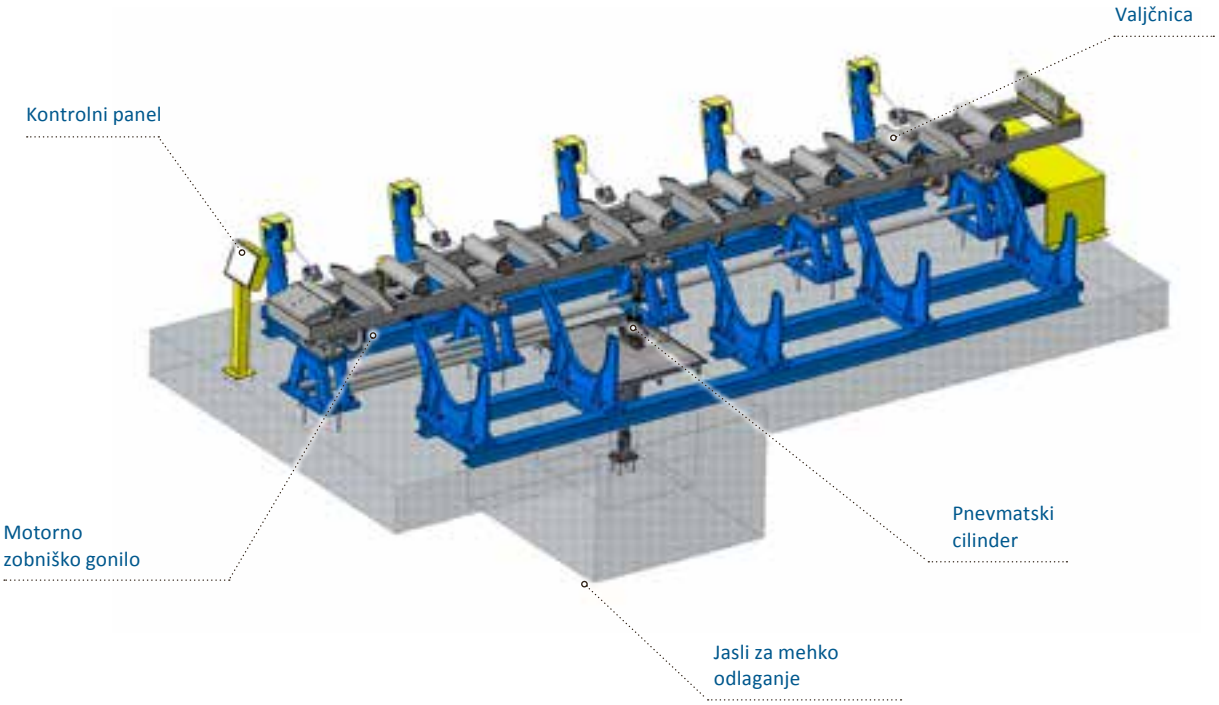
Od konstrukcije do končne montaže

V družbi SIJ Ravne Systems smo za mize prevzeli celoten proces izdelave, od konstrukcije do končne montaže.

Celotno izdelovalno dokumentacijo je pripravil konstrukcijski biro. Delo konstruktorjev pa se s tem ni končalo, saj so še kasneje v fazi izdelave dodatno implementirali nekatere tehnične rešitve, ki bodo še bolj poenostavile delovni proces.

V projekt šaržirnih miz je bil aktivno vključen projektni tim družbe SIJ Ravne Systems, ki je poskrbel za avtomatizacijo, krmiljenje in projektno vodenje. S tem smo naredili prvi korak na začrtani poti – postati ponudnik celostne procesne opreme.

Oprema je namenjena odlaganju materiala iz preoblikovalnih strojev. Celoten sklop je sestavljen iz treh podsklopov: dešaržirne mize, jasli za mehko odlaganje in odlagalnih jasli. Dešaržirna miza je sestavljena iz ogrodja, na katerega so pritrjene valjčnice za transportiranje obdelovanca. Miza z valjčnicami je preko tečaja za obračanje pritrjena na pet podstavkov, ti pa so vgrajeni neposredno v temelj. Na levi strani dešaržirne mize v smeri transporta so postavljene jasli za mehko odlaganje, medtem ko so na desni strani v smeri transportiranja jasli za trdo odlaganje.



Teža celotnega sklopa	6.865 kg
Teža mize	2.470 kg
Hitrost transportiranja po mizi	0,5 m/s
Pogonska enota dešaržirne mize	0,37 kW
Teža jasli za mehko odlaganje	2.930 kg
Pogonska enota jasli za mehko odlaganje	4 kW
Teža odlagalnih jasli	1.300 kg

Odlagalna miza v Adjustaži valjarne je olajšala delo in zmanjšala število poškodb.

Skupne optimalne rešitve z vidika zagotavljanja čim višje produktivnosti, ergonomije in varnosti pri delu

Osnova za konstrukcijsko rešitev SIJ Ravne Systems je bila obstoječa šaržirna miza na ravnalnem stroju. Pri delu na njej so se zaposleni pogosto poškodovali (predvsem prste na roki), kar je bil tudi eden glavnih razlogov za naložbo v nove šaržirne mize.

V začetni fazi so se v pripravo rešitve zato vključili tudi operaterji, ki poznajo vsakodnevno delo pri ravnalnem stroju. S praktičnim znanjem so tako s svojimi predlogi pomagali nove mize v primerjavi s starimi posodobiti in prilagoditi tako, da je potrebnega čim manj fizičnega dela za podajanje profilov. Posledično se bo zmanjšala verjetnost za nastanek poškodb. Rezultati nove tehnične rešitve se že kažejo tudi v praksi.

MARKETINŠKI MOTOR

Vesna Pevec, prodajna menedžerka, SIJ Metal Ravne

Ameriška uvedba carin na jeklo nam ne pride do živega

Vsak zaposleni v SIJ Metalu Ravne se je tako ali drugače že srečal z imenom Kopo (International) – če ne drugače, je ime videl na dokumentih, ki spremljajo izdelke v proizvodnji, na odpremi, prodaji, financah … Kdor pozna Ricka Rotterja in Stephena Cucicha, poveže podjetje Kopo z njima. In prav je tako. Brez njiju na ameriški trg ne bi prodalo več kot 15 odstotkov vseh izdelkov SIJ Metala Ravne na leto. Letos se je Kopu pridružil še Andrew Towney.

Tom Susini iz podjetja Susini Specialty Steel; Rick Rotter, agent SIJ Metala Ravne v podjetju Kopo International; Colin Newberry, podjetje Samuel; Rob Ogilvie, podjetje Stulz & Sickles Steel; Patrick O'Neal, SIJ Metalov agent za mehansko obdelane odkovke v ZDA; Vesna Pevec, SIJ Metal Ravne; ter Stephen Cucich, podjetje Kopo International

Na ameriškem trgu je SIJ Metal Ravne prisoten že od začetka devetdesetih let prejšnjega stoletja, saj je bil po razpadu jugoslovanskega eden najbolj perspektivnih, ker tam ni bilo veliko konkurence. Zaradi oddaljenosti in lažjega obvladovanja so takratne Slovenske železarne v New Yorku ustanovile komercialno podjetje KOPO (KO – komercialno, PO – podjetje), ki danes z imenom Kopo International uspešno trži vse izdelke podjetij Skupine SIJ. V letu 2018 je njegov promet znašal že skoraj 80 milijonov USD, od tega ga je SIJ Metalova slaba polovica.

Ne glede na spremembe deviznega tečaja in različne tržne razmere ostajajo ZDA za SIJ Metal Ravne ves čas med tremi najpomembnejšimi trgi. ZDA so za SIJ Metal Ravne drugi največji izvozni trg takoj za Nemčijo. Letno tja prodamo 15 odstotkov izdelkov oziroma 12.000 ton. Lani smo iz SIJ Metala odpremili kar 600 kontejnerjev izdelkov 57 različnim ameriškim in kanadskim kupcem. SIJ Metal Ravne je uveljavljeno ime na ameriškem trgu, naša kakovost je znana kot »premium« kakovost – kakovost višjega ranga, prisotna ne samo na trgu orodnih jekel, ampak vedno bolj tudi na trgu nerjavnih jekel.

Cene v dolarjih, drugačne merske enote in način komuniciranja

Razmere na trgu se nenehno spreminjajo in se jim prilagajamo. Tečaj dolarja je eden najpomembnejših dejavnikov, na podlagi katerega poskušamo prilagajati prodajne cene, kolikor je mogoče. Valutna tveganja zmanjšujemo z nabavo naših surovin v dolarjih in tako poskušamo imeti prodajo in nabavo uravnoteženo. Ameriški trg je poseben ne samo zaradi cen v dolarjih, ampak tudi zaradi drugačnih merskih enot. Vse države sveta, razen ZDA, uporabljajo mednarodni sistem enot, obliko metričnega sistema, ki ga poznamo in uporabljamo pri nas – metre, kilograme … Ameriški kupci naročajo dimenzije v palcih – colah (inčih) in čevljih (feetih) namesto v metrih oziroma milimetrih, težo v librah (lbs) namesto v kilogramih … Pri vsakem ameriškem naročilu moramo biti pozorni, da preračunamo njihove dimenzije v »naše«, da potem izdelamo material. Pri nas smo navajeni dimenzije zaokroževati na eno ali dve decimalki, pri njih pa je pomembna tudi tretja decimalka. Zaokroževanje včasih prinese razliko, in kar je za nas sprejemljivo,

Stephen Cucich, podjetje Kopo International; Tom McCarty iz podjetja McCarty; Ray Damrel iz podjetja Specialty Steel Supply; Rob Ogilvie iz podjetja Stulz & Sickles; Rick Rotter, Kopo International; ter Vesna Pevec, SIJ Metal Ravne

za Američane ni. Tudi najmanjše odstopanje je lahko vzrok za zavrnitev materiala.

Posebnost je tudi njihovo pogosto uporabljanje okrajšav, kar vsi poznamo, saj se dnevno srečujemo z okrajšavami, kot so omg – oh my god, o moj bog, msg – message, sporočilo in asap – as soon as possible, čimprej). Kar nekaj časa je trajalo, da smo razumeli pomen okrajšav, ki jih pišejo na naročilih in v specifikacijah, kot so tsr – tool steel rounds, okrogle palice iz orodnih jekel, hr – hot rolled, vroče valjano, moq – minimal order quantity, minimalna količina, rcs – round corner square, kvadratne gredice z zaobljenimi robovi in qdt – quanched and double tempered, kaljeno in dvakrat popuščeno. Okrajšave uporabljajo tudi pri pogovoru in jih je včasih težko razumeti.

Čeprav je trg zahteven in so Američani posebni, pa je z njimi užitek delati

Kljub veliki lokalni konkurenci in konkurentom iz Evrope in Azije so ameriški kupci lojalni, zaupajo nam in v našo kakovost. Še vedno so pomembni osebni stiki, in jih je treba redno obiskovati. Sodelujemo z več kot petdesetimi ameriškimi kupci, najpomembnejši po količini so Alro Group, Cincinnatti Tool Steel in Walter Metals, največji dobavitelji in distributerji orodnih in specialnih jekel v ZDA. Od nas kupujejo različne izdelke, količinsko največ okroglih luščenih in struženih orodnih palic in štiristransko rezkanih orodnih plošč. Preko družbe Cincinnatti Tool Steel sodelujemo s podjetjem Autocam oziroma Cummins, ki je vodilni svetovni proizvajalec dizelskih motorjev. Pomembni ameriški kupci so tudi proizvajalci industrijskih nožev, predvsem za lesno industrijo. V zadnjih letih smo na podlagi naše strategije in naložb začeli v ZDA spreminjati prodajni asortiment v korist izdelkov z višjo dodano vrednostjo.

Vsako leto novi izzivi

Trg ZDA je bil v zadnjih letih stabilen, in tako so se tja med drugimi usmerila tudi vsa jeklarska podjetja, ki so tam videla priložnost, od evropskih in azijskih proizvajalcev in skladiščnikov do domačih proizvajalcev. Dobavitelj mora biti zanesljiv in zagotavljati ustrezno tehnično podporo. Konkurenca je huda in vsaka malenkost šteje. Pritisk na cene je velik. Vsako leto se srečamo z vedno novimi izzivi.

Lani so ZDA uvedle 25-odstotne carine na uvoz jekla. Svet se je različno odzval. Zavedali smo se, da bo uvedba višjih carin na uvoz jekla neposredno vplivala na našo prodajo, zato smo v Skupini SIJ že od napovedi njihove uvedbe oblikovali projektne skupine in izvajali različne aktivnosti, da bi ublažili posledice. Za posamezne vrste jekel, ki jih v ZDA ne proizvajajo ali je njihova proizvodnja omejena, smo takoj po uradni potrditvi uvedbe carin oddali vloge za oprostitev plačila carine. 70 odstotkov izdelkov, ki jih SIJ Metal izvozi v ZDA, to so predvsem okrogle luščene ali stružene palice iz orodnih jekel, Američani ne proizvajajo, zato smo predvidevali, da se prodaja teh jekel ne bo pomembno zmanjšala. Pri zahtevnejših izdelkih, predvsem rezkanih ploščah in nerjavnih jeklih, smo se zavedali, da bomo morali konkurirati tudi z domačimi proizvajalci, in bomo tudi težje dosegli oprostitve plačila carine. Nekateri naši konkurenti so plačilo carin preprosto prevzeli nase v celoti in s tem znižali cene na trgu. SIJ Metal Ravne je po oprostitvi plačila carine za naše glavne izvozne izdelke ostal konkurenčen in prodaja ni bistveno padla. Posledica uvedbe carine je bila na začetku nižja prodaja jekel VOD in orodnih rezkanih plošč, ker imajo v ZDA lastno proizvodnjo, a poskušamo z različnimi rešitvami, kot sta porazdelitev stroškov in oddaja vlog za oprostitev plačila carine, ostati pomemben igralec tudi na tem trgu. Naš cilj je, da ostanejo ZDA še naprej med našimi vodilnimi trgi kljub nenehnim spremembam in nepričakovanim oviram. SIJemo še naprej.

Ekaterina Bolshakova, pravnica za podporo mednarodnemu poslovanju na SIJ-u:

»ZDA so 1. junija 2018 uvedle tarife na uvoz evropskega jekla. Ameriško ministrstvo za gospodarstvo je nato pripravilo sistem za proizvajalce in prodajalce jekla, kot je npr. Kopo International, ki lahko uveljavljajo pravico do oprostitve od upoštevanja omenjenih tarif za določene izdelke. Čeprav je bil pristop ameriškega ministrstva za gospodarstvo glede vlaganja zahtevkov nejasen in nedosleden, je družbama SIJ Metal Ravne in SIJ Acroni ob uspešnem sodelovanju s timom Kopa uspelo vložiti zahtevke, s katerimi smo bili nato izvzeti iz upoštevanja uvoznih tarif. Za SIJ Metal Ravne je najpomembnejše izvzetje za okroglo orodno jeklo A2, D2, S7 in H13, za SIJ Acroni pa za jeklo 12Mn.

Zgodba pa še zdaleč ni končana. Odobrene oprostitve veljajo samo eno leto in sedaj se začenja drugo leto veljavnosti tarif na uvoz jekla iz Evrope. To pomeni še več dela pri vlaganju zahtevkov za oprostitev, obnavljanje teh zahtevkov z namenom zagotoviti čim večjo konkurenčnost SIJ-evih izdelkov na ameriškem trgu. Do zdaj smo izpolnili več kot 600 različnih vlog za več kot 40 različnih kvalitet.«

Rick Rotter, Kopo International:

»Ameriški trg orodnih jekel je postal cenovno zelo občutljiv, saj so oprostitve plačila carine dosegli poleg nas tudi številni konkurenti. Trg je še vedno aktiven, vendar je pritisk na cene vedno večji, posebno sedaj ko pada tudi vrednost legirnih dodatkov.
Pri nerjavnih jeklih ostajamo kljub tarifam zelo močni pri prodaji jekel SINOX S230 in SINOXX 4005. Uvedba carin je omejila našo konkurenčnost pri jeklih VOD, predvsem pri seriji 300, ker so se nekateri evropski in azijski proizvajalci odločili prevzeti stroške plačila carine. Na splošno dobivamo redna naročila od naših zvestih dolgoletnih strank, kot so Cincinnatti Tool Steel, Alro in Walter Metals, Barone. Kljub turbulentnim razmeram na trgu nam zaradi odličnih odnosov s kupci uspeva zagotavljati nova naročila in s tem pomagati zapolniti proizvodne zmogljivosti.«

MARKETINŠKI MOTOR

Mag. Brigita Rataj, vodja oddelka Marketing, SIJ Metal Ravne

Anže Markun, strokovni sodelavec za produktni marketing, SIJ Acroni

Tanja Stopernik, strokovna sodelavka za marketing, SIJ Ravne Systems

Alenka Bizilj Kavrečič, specialistka za digitalni marketing, SIJ

Sejmi so tek na dolge proge

SIMOLD SIDUR SIPREME SIHARD SICLAD SIWATT SITHERM SIQUAL SIRAPID SINOXX SIMAXX

Sejmi v naši panogi še vedno sodijo med pomembnejše stike z obstoječimi in prihodnjimi partnerji. So edinstvena priložnost za predstavitev ciljni javnosti, ki je na sejmu, da pridobi nove informacije, se seznani s trenutno ponudbo in novostmi in je odprta za informacije, kdo smo, kaj počnemo in kako lahko pripomoremo k boljšim rezultatom naših kupcev.

Sejmi so sicer tako časovni kot finančni zalogaj, ampak noben drug prodajni kanal ne omogoča, da se predstavimo toliko potencialnim partnerjem na enem mestu ali pa se srečamo z obstoječimi kupci. Glavnina sejemskih aktivnosti se začne, ko se zaprejo vrata sejma – ko stečeta kontaktiranje potencialnih strank, priprava ponudb ... Gre za dolgotrajen proces, povprečno traja cikel od prvega kontakta na sejmu pa do prvega naročila v segmentu B2B od 9 do 13 mesecev, kažejo raziskave (Vir: hellostepchange.com).

Družbe Skupine SIJ so bile v minulih mesecih prisotne na petih sejmih, sedaj pa marketinške in prodajne ekipe čaka nov cikel generiranja kontaktov v naše stranke.

Verjamemo, da bodo uspešni sejemski nastopi zaključeni še s končnim ciljem – sklenitvijo dolgoročnih kakovostnih partnerstev.

PLASTIC RECYCLING WORLD EXPO, ZDA: Prvič za SIJ Ravne Systems

Od 8. do 9. maja 2019 je družba SIJ Ravne Systems razstavljala na vodilnem sejmu za reciklažo plastike v Clevelandu, Ohio v ZDA, na sejmu PLASTIC RECYCLING WORLD EXPO.

Sejem Plastic Recycling World Expo je edinstven ter eden pomembnejših dogodkov v reciklaži plastike. Na sejmu je družba Ravne System razstavljala prvič in uspešno predstavila prodajni program nožev za recikliranje, z nožem za granuliranje DURALIFE V+ v ospredju. Lahko rečemo, da smo se vrnili z izjemno dobrimi vtisi, sejem pa je bil po številu razstavljavcev in obiskovalcev zelo uspešen. Največ obiskovalcev je bilo po industriji iz reciklažnih podjetij, tem so sledili predelovalci plastike, dobavitelji plastičnih rezin in mas, ponudniki strojev za reciklažo ter podjetja, ki predelujejo plastične odpadke.

Naša predstavitev je bila samo potrditev, da sodimo v vrh ponudnikov industrijskih nožev za recikliranje. Zelo uspešno smo izkoristili priložnost za srečanje z obstoječimi in potencialnimi kupci nožev za drobljenje in mletje, kar nazorno prikazuje številka zabeleženih sestankov, saj smo jih v dveh dneh opravili kar 50.

Trg ZDA pomeni za SIJ Ravne Systems velik potencial, in zavedamo se, da mu moramo nameniti več časa in energije. Lahko pa izpostavimo, da že delamo korake v pravo smer, da ga bomo čim bolje izkoristili. Plastic Recycling World Expo se bo odvijal v Clevelandu ponovno že prihodnje leto, in sicer novembra. Prihodnje leto bo med 3. in 4. junijem tudi evropska različica tega sejma v kraju Essen, v Nemčiji.

- Lokacija: Cleveland, Ohio, ZDA
- Datum: 8.–9. 5. 2019
- Število razstavljavcev: 264
- Število obiskovalcev: preko 4.200

Naša stojnica je pripravljena na odprtje sejma.

MADE IN STEEL 2019: Trajnost in inovativnost

Med 14. in 16. majem 2019 se je v Milanu odvijal že osmi sejem jeklarske industrije. Pripravijo ga bienalno, vsaki dve leti. Sejem je v treh dneh obiskalo 16.520 ljudi, kar je okoli 2.000 več kot leta 2017.

SIJ Acroni in sorazstavljavci SIJ Metal Ravne, Griffon & Romano in Sidertoce so na razstavnem prostoru predstavili blagovne znamke SINOXX, SIDUR, SIMAXX, SIWATT, SIQUAL in SIHARD. Naši znamki SIDUR in SIMAXX je oglaševala tudi družba Sidertaglio Lamiere, ki ju za nas aktivno trži v Italiji.

Ker je sejem eden pomembnejših v jeklarski industriji, je na njem razstavljalo tudi veliko naših konkurentov, kot so Industeel, SSAB, NLMK in Dillinger. Naši najbližji sosedje so bili konkurenti iz družbe NLMK.

SIJ Acroni je sejem Made in Steel izkoristil za krepitev in navezovanje trdnejših stikov z obstoječimi kupci, nekoliko manj pa za pridobivanje novih kupcev. Stojnica je bila lepo obiskana vse dni, zvrstili so se obstoječi kupci in vnaprej dogovorjenimi sestanki, ni pa manjkalo niti potencialnih strank, ki so se zaustavile na našem atraktivnem razstavnem prostoru.

Ob robu sejma so se odvijale tudi različne konference o temah, ki zadevajo jeklarsko industrijo in z njo povezane trende. Letos je sicer sejem potekal pod sloganom STEEL HUMAN – Sustainability and innovation in tako je večina vzporednega programa bila namenjena inovacijam ter mobilnosti in elektrifikaciji vozil. Glede na komentarje prisotnih na konferenci lahko povzamemo, da se bodo hkrati razvijale različne tehnologije, saj popolna elektrifikacija še ni mogoča, ker težka mehanizacija ne more uporabljati zgolj električnega pogona zaradi intenzivnosti in narave dela, hkrati pa so problematične tudi določene surovine, ki so nujne za električna vozila.

Sejem lahko označimo za uspešnega, zato se čez dve leti ponovno vračamo.

- Lokacija: Milano, Italija
- Datum: 14.–16. 5. 2019
- Število razstavljavcev: 312
- Število obiskovalcev: 16.520

Sejem smo izkoristili za krepitev in navezovanje trdnejših stikov z obstoječimi kupci.

MOULDING EXPO 2019: Kjer se industrija združi

Na kratko: 700 razstavljavcev, štiri hale, skoraj 13.000 obiskovalcev iz 59 držav. To je statistika letošnjega sejma MOULDING EXPO 2019, mednarodnega strokovnega sejma za orodjarstvo in izdelavo vzorčnih orodij/prototipov, ki je četrti teden v maju zaznamoval sejmišče v Stuttgartu, Nemčija.

Je to malo ali veliko? Glede na to, da je bil letos organiziran šele tretjič in je nadomestil v preteklosti zelo priznan in obiskan sejem Euromold, številke niso slabe. Seveda pa ta statistika z vidika podjetja, ki razstavlja, ni merilo za uspešnost sejma.

To velja tudi za SIJ Metal Ravne, Oro Met in SIJ MWT, ki so na sejmu kot razstavljavci zastopali sivo-modre barve Skupine SIJ. Poleg jeklarskih proizvodov podjetja SIJ Metal Ravne smo predstavili tudi storitve naše servisno-prodajne divizije SIJ MWT ter ponudbo orodnih plošč podjetja Oro Met. Vse tri družbe smo na stojnici naštele veliko obiskovalcev, saj je sejem specifično namenjen orodjarski stroki, in ga je obiskalo veliko podjetij, ki se neposredno ali posredno ukvarjajo z orodjarstvom.

Nemški trg tudi v prihodnje ostaja med (naj)pomembnejšimi trgi za prodajo orodnih jekel in izdelkov iz orodnega jekla. Vendar pa raziskava nemškega inštituta IFO, ki mesečno podaja ocene in pričakovanja na trgu, kaže, primerjano z letom 2017, ohlajanje nemškega gospodarstva, kar se že in se še bo odražalo v še večji borbi za pridobitev (dobrih) naročil.

Trenutno lahko sejem označimo kot uspešen. Ali je bil sejem tudi učinkovit, pa bo pokazal čas. Razstavljanje na sejmu je kot tek na dolge proge. Je priložnost, da se srečamo z našimi obstoječimi kupci, priložnost, da poiščemo možnosti za sodelovanje z novimi potencialnimi kupci, se seznanimo z novitetami, hkrati pa je nujno, da se na sejmu pokažemo, da smo še vedno prisotni na trgu. Naša stojnica in ekipa na njej nista kazali samo, da smo, ampak tudi, da smo močni in SIJajni.

- Lokacija: Stuttgart, Nemčija
- Datum: 21.–24. 5. 2019
- Število razstavljavcev: 700
- Število obiskovalcev: približno 13.000

Ekipa je bila vse dni polno zasedena s sestanki.

CWIEME 2019: Razvoj e-mobilnosti

Sejem Cwieme je vodilni sejem za električne motorje, transformatorje in elektromagnetna navitja. Potekal je med 21. in 23. majem v Berlinu. Rdeča nit tokratne izvedbe je bila razvoj e-mobilnosti v Evropi in svetu. Letos se je SIJ Acroni predstavil z nekoliko manjšim razstavnim prostorom v primerjavi z lanskim, namen razstavljanja na sejmu je bil pridobiti nove potencialne stranke za nakup naše elektro pločevine in ugotoviti, kako se bo v prihodnje razvijala elektrifikacija vozil in s tem povezana večja poraba elektro pločevine.

Sejem je bil uspešen, saj smo opravili srečanja z novimi potencialnimi strankami, s katerimi se obeta posel, ter se sestali z že obstoječimi strankami in utrdili medsebojne odnose. Predstavili smo se v hali poleg konkurenčnih podjetij Voestalpine, Thyssenkrupp, Arcelormittal in NLMK. V sosednji hali sta bila s svojimi razstavnimi prostori prisotna tudi naša glavna kupca elektro pločevine, podjetji Hidria in Domel.

O razvoju elektrifikacije vozil smo opravili več razgovorov z razstavljavci, dobili pa precej nasprotujoče si odgovore. Medtem ko proizvajalci baterij že močno čutijo povečano povpraševanje in razvijajo nove izdelke v sodelovanju z avtomobilsko industrijo, pa na drugi strani proizvajalci drugih sektorjev ne zaznavajo bistveno večjega povpraševanja. V SIJ Acroniju bomo še naprej pozorno spremljali trende ter si prizadevali ravnati v skladu z njimi.

- Lokacija: Berlin, Nemčija
- Datum: 21.–23. 5. 2019
- Število razstavljavcev: 750
- Število obiskovalcev: 6.700

Na sejem Cwieme so prišli tudi Branko Žerdoner, direktor družbe SIJ Acroni, Dušica Radjenović, direktorica prodaje za Skupino SIJ, in Aleš Falatov, vodja marketinga v Skupini SIJ, ter se sestali s strateškimi partnerji.

SEJEM TEHNIKE BEOGRAD: Najpomembnejši v JV Evropi

Laboratoriji SILABS so se uspešno predstavili in pridobili kar nekaj novih kontaktov.

Laboratoriji SILABS so letos razstavljali na sejmu, ki velja za najpomembnejši gospodarski in tehnološki dogodek v Srbiji in jugovzhodni Evropi.

Mednarodni sejem tehnike v Beogradu je namenjen predstavitvi izdelkov in storitev s področij elektroenergetike, elektronike, razsvetljave, telekomunikacij, opreme za ogrevanje in hlajenje, klimatizacije, procesne tehnike, varjenja, računalništva, logistike in transporta. Z leti pa je vedno več poudarka na predstavitvi inovacij in tehnoloških dosežkov.

Na sejmu so se laboratoriji družb SIJ Acroni, SIJ Metal Ravne in SIJ Ravne Systems predstavili združeno pod blagovno znamko SILABS by SIJ ter pokazali širok nabor raznovrstnih laboratorijskih storitev.

Naš razstavni prostor je bil deležen velikega obiska ves čas sejma, poleg obiska že obstoječih kupcev iz Slovenije smo pridobili tudi nekaj novih kontaktov in povpraševanj. Je pa bilo opaziti, da je v splošnem manj obiskovalcev na sejmu v celoti kot pa prejšnja leta.

- Lokacija: Beograd, Srbija
- Datum: 21.–24. 5. 2019
- Število razstavljavcev: 684
- številu obiskovalcev: 17.449

LIGNA 2019: Sejem tudi tokrat izpolnil vsa pričakovanja

Sejem Ligna je vodilni mednarodni sejem strojev in opreme za gozdarsko in lesnopredelovalno industrijo v Hannovru. V naboru sejemskih dogodkov družbe SIJ Ravne Systems je že stalnica.

Industrijske nože za les smo pod uveljavljeno blagovno znamko Ravne Knives predstavljali na sejmu že enajstič zapored. V primerjavi z letom 2017 je bil sejem po številu razstavljavcev in obiskovalcev zelo uspešen. Na sejmu pa je bilo udeleženih kar enajst razstavljavcev iz Slovenije.

Družba SIJ Ravne Systems je imela odlično priložnost za seznanjanje z novostmi in nenazadnje za pregled nad konkurenti in njihovimi aktivnostmi.

Prisotnost na sejmu je omogočila priložnost za srečanje z obstoječimi in potencialnimi kupci, z njimi smo opravili kar 96 sestankov. Na našem razstavnem prostoru se je zadržalo veliko zanimivih obiskovalcev iz Rusije, baltskih držav, Nemčije, Kanade in Južne Amerike, predvsem iz Čila.

Največ zanimanja so obiskovalci pokazali za nože za sekirostroj in furnir, pri nožih za furnir pa natančneje za pritisne letve. Pri slednjih smo predstavili zelo pomembno izboljšavo (navarjeni del pritisne letve), ki je za kupca velika prednost zaradi višje produktivnosti in kvalitete furnirja.

Udeležbo na sejmu ocenjujemo v družbi SIJ Ravne Systems za zelo uspešno, zato bomo prisotni tudi v prihodnje.

- Lokacija: Hannover, Nemčija
- Datum: 27.–31. 5. 2019
- Število razstavljavcev: 1.500
- Število obiskovalcev: 90.000
- Velikost: 132.000 m² neto površine

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

Irena Kolenc Janović, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni

Foto: arhiv SIJ Metala Ravne in Irena Kolenc Janović, SIJ Acroni

Ko gre za varnost in zdravje, šteje vsak korak

Kampanja Znamo varno, zmoremo zdravo je letos že v polnem teku. Zmagovalci prvega četrtletja, Vroča valjarna SIJ Acronija in Vzdrževanje SIJ Metala Ravne, so že prejeli nagrade, ki so si jih zaslužili z varnim delom in uresničitvijo cilja kampanje, to je »0 (nič) nezgod« prav vsak dan v prvih treh mesecih letošnjega leta.

Zaposleni v Vroči valjarni so ob podelitvi ponosno oblekli majice z napisom Prvak v varnosti 2018, ki so si jih dali izdelati ob lanskoletni zmagi v kampanji Znamo varno, zmoremo zdravo.

Vzdrževalci iz družbe SIJ Metal Ravne so si z varnim delom že drugič zapored prislužili četrtletno nagrado kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo.

Naj bodo še naprej »prvi, ki vsak dan gredo dlje«, smo ob podelitvi nagrad zaželeli zmagovalcem prvega četrtletja. Za nagrado so dobili uro s pedometrom, ki šteje korake, porabljene kalorije in prehojeno razdaljo. Ker ravenski zmagovalci svoje delo opravljajo na celotni lokaciji SIJ Metala Ravne, predvidevamo, da se bodo številke na uri kar hitro vrtele.

NAJBOLJŠI OB KONCU PRVEGA ČETRTLETJA 2019	
Vroča valjarna v družbi SIJ Acroni	**Vzdrževanje v družbi SIJ Metal Ravne**
329 dni brez nezgode	269 dni brez nezgode
580 točk	440 točk
3-krat zapored zmagovalci	2-krat zapored zmagovalci

Kljub trudu, ki ga programi in obrati vlagajo v spodbujanje varnosti zaposlenih, sta na obeh lokacijah po lovorikah ponovno posegla Vroča valjarna SIJ Acronija in Vzdrževanje SIJ Metala Ravne.

Sodelavci iz Vzdrževanja so v prvem letošnjem četrtletju, to je od januarja do marca, sicer zbrali enako število točk kot drugouvrščena Logistika (sodelavci iz oddelkov Planiranje, Interna logistika, Transport, Špedicija, Skladiščno poslovanje), a so zabeležili večji napredek pri zniževanju števila nezgod v primerjavi z enakim obdobjem lani. To jim je tudi prineslo nagrado prvega četrtletja letošnjega leta.

Če nekaj večkrat slišiš, si boš to tudi bolje zapomnil

Bojan Uršej, strokovni delavec in koordinator kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo v oddelku vzdrževanja, je prepričan, da če nekaj večkrat slišiš, si boš to verjetno tudi bolje zapomnil. Tako je tudi pri varnosti – in če pomembnost varnosti poudarjamo vsak dan, celo večkrat na dan, to tudi prispeva k manj nezgodam. »Poudarka in ozaveščanja glede varnega dela je pri nas res veliko. In če v proizvodnih obratih pogledate vzdrževalce, ko opravljajo svoje delo, boste videli, da je varnost pri njih na prvem mestu.«

Biti najvarnejši je posebna čast

Da je pridobitev naziva za najvarnejši obrat pomembna in častna stvar, je poudaril Rok Grebenšek, vodja Vroče valjarne, zato je prav, da se ustrezno zaznamuje. »To je pomembna potrditev vsakodnevnih prizadevanj za varnost vsakega zaposlenega. Pri tem nam ne gre toliko za naziv kot za priznanje, da nekaj delamo prav, da smo na pravi poti. Prizadevali si bomo, da na njej tudi ostanemo.«

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

Ekipa, ki skrbi za našo varnost

Stane Jakelj, razvojni inženir za nerjavna jekla, RCJ/SIJ Acroni

Dr. Adis Medić, vodja službe VZD, SIJ Acroni

Foto: Borut Žigon

Skupino za odpravo neskladnosti na delovnem mestu s področja varnosti in zdravja pri delu v družbi SIJ Acroni sestavljajo: Mladen Mlinarič, Muharem Kulanić, Elvis Balić, Mirza Mulalić in koordinator Adis Medić.

Vsak posameznik in vsi skupaj si moramo v vsakem trenutku prizadevati za varno in zdravo delo tako nas kot naših sodelavcev. Da bi lahko še bolje uresničevali to poslanstvo, smo v družbi SIJ Acroni ustanovili posebno skupino sodelavcev, ki skrbi za odpravo neskladnosti na delovnem mestu z vidika varnosti in zdravja pri delu.

Namen skupine za odpravljanje neskladnosti na delovnem mestu je njihova takojšnja oziroma čim hitrejša odprava. Na ta način se odpravljajo manjše neskladnosti – pomanjkljivosti, ki v proizvodnem procesu ogrožajo sodelavce pri opravljanju vsakodnevnih delovnih nalog. V največji meri gre za pritrditev in postavitev različnih zaščitnih ograj, ureditev stopnišč in lestev, zaščito pohodnih jaškov in kanalov, ureditev prehodnosti pešpoti ter voznih poti …

Vsak zaposleni zelo dobro pozna svoje delovno okolje in zato ve, kako je mogoče delo opraviti varneje. Sodelovanje zaposlenih pri zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu je prav zato ključnega pomena za razvoj učinkovitih metod varnega in zdravega dela.

S hitrim sporočanjem o opaženih nevarnih razmerah in ustreznim ukrepanjem ekipe kar najučinkoviteje preprečujemo poškodbe sodelavcev pri delu. Gre za velik prispevek k varnosti sodelavcev v proizvodnih obratih.

Letos je skupina za odpravo neskladnosti na delovnem mestu ukrepala že zaradi 56 nevarnosti.

Sporočanju neskladnosti s področja varnosti in zdravja pri delu je namenjena aplikacija Minuta za varnost, v katero vodja zabeleži vse neskladnosti, ki jih sporočijo zaposleni. Če kdorkoli od zaposlenih opazi nevarnost, ki bi jo bilo treba čim hitreje odpraviti, pa to lahko sporoči tudi ekipi za odpravljanje neskladnosti na e-naslov **sos.vzd@acroni.si.**

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

Varno delo je vrednota vse družine

Katja Krumpak, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

V okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo se je konec maja končal Družinski ustvarjalni natečaj, s katerim smo zaposlene in njihove bližnje povabili k razmišljanju, kaj pomeni paziti nase, delati varno in se vrniti zdrav domov.

Izbrali smo deset najbolj simpatičnih in kreativnih del ter jih nagradili s poletnim paketom – hladilno torbo in senčnikom za na plažo, ki bosta njihove avtorje spremljala na počitnicah. Razmislek in pogovor, ki sta o varnosti in zdravju pri delu pred ali med ustvarjanjem potekala doma, sta nadvse topla in iskrena popotnica za varno delo. Nagrajena dela ustvarjalcev, ki so večinoma še rosnih let, vam predstavljamo v želji, da bi se dotaknila vseh sodelavcev. Vsi si želimo, da se vsak dan vrnemo zdravi domov.

Lara, 14 let

Nej, 9 let

Lucia, 12 let

Tjaša, 12 let

Mia, 5 let

Lev, 4 leta

Rubi, 10 let

Eva, 14 let

Julija, 5 let

Danica Novak, Bodi previden

SKRBIMO ZA OKOLJE

Mojca Legat Rotar, vodja službe Transport-špedicija-skladiščno poslovanje, SIJ Acroni

Saša Jošt, strokovna sodelavka za vsebinski marketing, SIJ Acroni

Prispevamo k čisti mobilnosti

V družbi SIJ Acroni si prizadevamo ohranjati čisto okolje za prihodnje rodove, zato tudi pri izbiri vrste prevoza pomislimo na okolju prijazne rešitve. V zadnjem letu smo prejeli dva certifikata, ki pričata o zmanjšanju emisij CO_2.

Družba SIJ Acroni že od leta 2017 deluje v smeri povečevanja okoljske prijaznosti pri dostavi izdelkov kupcem. Uporabljamo multimodalne transportne servise »cesta–vlak–cesta« in »cesta–ladja–cesta«, za kar smo pridobili tudi uradni priznanji.

Organizacija LKW WALTER Internationale Transportorganisation je s svojim certifikatom potrdila, da smo v letu 2017 emisije CO_2 zmanjšali za kar 30.511 kg. Certifikat organizacije Ekol Logistics 4.0 pa potrjuje, da smo leta 2018 v šestih mesecih zmanjšali emisije CO_2 za 49 kg in tako ohranili 2.200 dreves.

Izbira okolju prijaznih rešitev za prevoz tovora je pomemben ukrep na okoljevarstvenem področju. Težki tovornjaki, ki se uporabljajo za prevoz dveh tretjin tovora po vsej EU, so namreč odgovorni za približno šest odstotkov skupnih emisij CO_2 v evropskih državah.

Novembra lani je Evropska komisija sprejela strateško dolgoročno vizijo, imenovano Čist planet za vse. Cilj je, da bo Evropa prva gospodarska velesila na svetu, ki bo do leta 2050 postala podnebno nevtralna. Dne 18. februarja letos sta Evropski parlament in Evropski svet naredila korak naprej v smeri posodobitve evropskega sektorja mobilnosti in priprave na podnebno nevtralnost v drugi polovici stoletja s sporazumom o uredbi, ki je prvič v EU določila stroge standarde glede emisij CO_2 za tovornjake.

Certifikat organizacije LKW WALTER Internationale Transportorganisation potrjuje, da smo v letu 2017 zmanjšali emisije CO_2 za 30.511 kg.

Certifikat organizacije Ekol Logistics 4.0 potrjuje, da smo v letu 2018 v šestih mesecih zmanjšali emisije CO_2 za 49 kg in tako ohranili 2.200 dreves.

SKRBIMO ZA OKOLJE

Klemen Drobič,
vodja Storitev, SIJ SUZ

Irena Kolenc Janović,
SIJ Acroni

Pridne roke za čisto in urejeno okolje

Urejeno in čisto delovno okolje je osnova za dobro počutje zaposlenih in pomembno vpliva na njihovo uspešnost pri delu. Za čisto in urejeno delovno okolje in okolico jeseniških obratov Skupine SIJ skrbijo sodelavci Storitev družbe SIJ SUZ.

Brez njih ne bi dobili vsakodnevne pošte, materialov, delovne obleke in službenega vozila, obrati in okolica pa bi bili neurejeni. Z leve proti desni stojijo: Klemen Drobič, Vojo Dankov, Damir Begović in Blaž Markež; z leve proti desni čepijo: Taib Bahtić, Vane Jovanov in Mičo Panić.

Urejena okolica je zelo pomembna tudi za počutje obiskovalcev, saj ustvari prvi vtis, ki ga je še posebno težko popraviti, če je neugoden. V zgodnjih jutranjih urah smo pri skrbnem urejanju okolice ujeli sodelavca ekipe Storitve Damirja Begovića (levo) in Vaneta Jovanova (desno).

Oddelek Storitve šteje 49 sodelavcev, z letošnjim letom smo odprli tudi oddelek Čistilni servis. Zaposleni smo razporejeni po celotni lokaciji Jesenice, vse od Jeklarne, Vroče valjarne, HP, PDP, KRT, Urejanja pošte, Cestnih tehtnic do Vzdrževanja in Razvoza. Sodelavci oddelka Storitve smo pomemben del kolektiva v vseh obratih, delo, ki ga opravljamo, pa je izjemno pestro in raznovrstno.

Ekipo sodelavcev Storitve zadnja leta vodi Klemen Drobič, ki v skupini dela že polnih 34 let. Zaradi svojih dolgoletnih izkušenj ve, kako lahko neustrezen odnos do dela (nepazljivost in hitenje) vpliva na kakovost opravljenega dela in na verjetnost nesreče.

V oddelku Storitve si zato od nekdaj prizadevamo graditi prijetno delovno atmosfero in pozitiven odnos do dela s poudarkom na varnosti pri delu.

Urejeno okolje je plod skrbnega načrtovanja, usklajevanja in prilagajanja naravi

Delovna skupina Urejevalci okolice šteje enajst zaposlenih. Skupinovodja te mobilne ekipe, ki čisti obrate, sanira prostore in ureja okolico, se vsako jutro na kratko sestane z vodjo, da se pogovorimo o delovnih nalogah tekočega dne. Preverimo, kaj potrebuje ekipa za delo, ali imamo vso potrebno opremo in kaj lahko pričakujemo na terenu. Skupinovodja navodila za delo predstavi svoji ekipi. Naše delo pa je precej odvisno tudi od letnega časa in vremena.

V zimskih mesecih se razporedimo po jeseniških obratih in opravljamo vzdrževalna dela (pleskanje, pospravljanje, urejanje ipd.). V sezoni 2018/2019 smo prebelili prostore Vzdrževanja Jeklarne, celotno zgradbo Procesne avtomatike in stopnišče Vroče valjarne. Delo smo dobro opravili in sprememba je bila opazna, a žal so dela potekala v določenih objektih le krajše obdobje.

V toplejših mesecih leta nas lahko srečate na prostem, ko skrbimo, da so zunanje površine pospravljene, urejene in prijetne na pogled. In ta je še posebno lep, ko se ozremo na skrbno pokošeno angleško travo in natančno urejene rožne gredice, ki krasijo okolico upravne stavbe SIJ Acronija.

V jesenskih mesecih poskrbimo predvsem za pospravljanje obilice odpadnega listja, okolico pa pripravimo na zimski počitek.

Najpomembnejša sta dobra delovna atmosfera in pozitiven odnos do dela

Dobro opravljeno delo je zagotovo rezultat prizadevanja za prijetno delovno atmosfero in pozitiven odnos do dela, delavce spodbujamo k odgovornemu odnosu do dela, sodelavcev in svoje varnosti.

Glavno vodilo zaposlenih na oddelku Storitve je vsako delo opraviti premišljeno in odgovorno. Vodja Storitev redno ozavešča svoje sodelavce in skrbi, da se kakovost dela in varnost vseh zaposlenih v oddelku neprestano izboljšujeta. Delo se trudimo opraviti premišljeno, strpno in varno.

V oddelku Storitve veliko poudarka dajemo komunikaciji z zaposlenimi; z njimi se je treba pogovarjati, ker tako velikokrat dobimo idejo, kako se delo lahko opravi varneje in bolje. Treba je prisluhniti tudi sodelavcem v težavah, tudi če so te osebne narave, saj s tem gradimo pristnejši odnos in zaupanje, kar posledično pomeni občutek sprejetosti in zadovoljstva na delovnem mestu.

SKRBIMO ZA NASLEDSTVO SODELAVCEV

Stane Jakelj, razvojni inženir za nerjavna jekla, RCJ/SIJ Acroni

Foto: Stane Arh in Stane Jakelj, RCJ/SIJ Acroni

Spodbujamo radovednost mladih

Sodelavci družbe SIJ Acroni se skupaj z nekdanjimi zaposlenimi trudimo približati tehniške poklice mladim s projektom Verižni eksperiment. Mladi izdelujejo nenavadne tehnične naprave, se učijo ustvarjalnega razmišljanja, timskega dela in vztrajnosti, predvsem pa se zelo zabavajo.

Ponosni mladi ustvarjalci, učenci Podružnične osnovne šole Blejska Dobrava z učiteljico Jano Lavtižar, mentorjem projekta Verižni eksperiment Stanetom Arhom in koordinatorjem Stanetom Jakljem

Verižni eksperiment sestavlja skupek neodvisnih naprav, ki se poganjajo druga za drugo tako, da prejšnja sproži naslednjo po principu podiranja domin. Kroglica se mora brez pomoči pripeljati od začetka prve naprave vse do zadnje. Potem ko kroglica vstopi v posamezni verižni člen, se ta samostojno zažene in prikaže določen fizikalni pojav.

Takšne naprave izdelujejo mladi v okviru projekta Verižni eksperiment, pri katerem sodelujejo učenci vseh osnovnih šol jeseniške in kranjskogorske občine, dijaki Gimnazije Jesenice in otroci iz vrtca Žirovnica. Od ideje do končnega delovanja so učenci samostojni, mentorji jim le svetujejo in pomagajo pri tehnično zahtevnejših detajlih. Ko naprava deluje brezhibno, je zadovoljstvo vseh sodelujočih brezmejno.

Projekt Verižni eksperiment poteka pod vodstvom prostovoljnih mentorjev iz Društva upokojencev Jesenice, med katerimi so tudi nekdanji zaposleni družbe SIJ Acroni, ter v sodelovanju z družbo SIJ Acroni. Gonilo projekta in izvrstna mentorja mladim sta Stane Arh in Boris Bregant, v letošnjem šolskem letu je koordinacijo projekta prevzel Stane Jakelj, razvojni inženir družbe SIJ Acroni.

V okviru projekta Verižni eksperiment otroci in mladi skozi igro pridobijo veliko praktičnega tehnološkega znanja, se »okužijo« z zanimanjem za naravoslovne vede, naučijo se logičnega razmišljanja in – kar je najpomembneje – se pri tem tudi zelo zabavajo. In prav je tako – izkušnje kažejo, da veliko učencev, ki so pri Verižnem eksperimentu sodelovali, po končani srednji šoli nadaljuje šolanje za tehniške poklice.

JEKLENE VEZI MED NAMI

PRIDRUŽI SE DNEVU SODELOVANJA Z LOKALNO SKUPNOSTJO IN NAREDI NEKAJ DOBREGA ZA SOLJUDI.

ZAPOSLENI V SKUPINI SIJ BOMO V SREDO, 18. SEPTEMBRA, PROSTOVOLJCI.

AKTIVNOSTI NA JESENICAH:

Pobelili bomo avlo ter urejali šolo in okolico skupaj z zaposlenimi OŠ Koroška Bela.

S stanovalci doma upokojencev dr. Franceta Bergelja Jesenice bomo igrali družabne igre in pekli palačinke.

PGD Jesenice bomo pomagali urediti opremo in okolico gasilskega doma.

Z otroki bomo v okviru Društva Žarek likovno ustvarjali za prodajno razstavo.

AKTIVNOSTI NA RAVNAH NA KOROŠKEM:

Otrokom OŠ Juričevega Drejčka bomo pripravili športne igre in ustvarjalne delavnice.

Z varovanci VDC Ravne na Koroškem bomo sodelovali v njihovih ustvarjalnih programih.

Družili se bomo s stanovalci Doma starejših Na Fari.

Prebarvali bomo ograje na mostovih čez krajevne potoke.

AKTIVNOST V LJUBLJANI:

Druženje in skupno delo z varovanci DZC Janeza Levca.

Aktivnosti bodo potekale v popoldanskem času, od 14. ure dalje (razen za VDC Ravne).

Zaposleni, ki so neposredno vpeti v proizvodni proces, se lahko zaradi nemotenega dela prostovoljskih aktivnosti udeležijo zunaj svojega delovnega časa, drugi pa tudi med delovnim časom. Vsem pa se bodo ure, ki jih bodo kot prostovoljci podarili skupnosti, štele v dobro.

PRIJAVE:

- SIJ ACRONI se zbirajo osebno na **recepciji** ali v **glavnem tajništvu** (katarina.cucnik@acroni.si).
- SIJ METAL RAVNE se zbirajo v glavnem tajništvu pri **Poloni Vrabič** (int. 7005, polona.vrabic@metalravne.com).
- SIJ RAVNE SYSTEMS se zbirajo pri **Poloni Marzel Ahac** (int. 7729, polona.ahac@ravnesystems.com).
- SIJ ZIP center se zbirajo pri **Jasni Tošić** (int. 6657, jasna.tosic@zipcenter.si).
- SIJ SUZ se zbirajo pri **Miši Hrast** (int. 1709, misa.hrast@suz.si).
- SIJ Elektrode Jesenice se zbirajo pri **Manci Štanta** (int. 9823, manca.stanta@sij.si).
- SIJ d.d. se zbirajo pri **Katji Krumpak** (int. 9859, katja.krumpak@sij.si).

DATUM ZAKLJUČKA PRIJAV: DO SREDE, 3. SEPTEMBRA.

(Posamezne aktivnosti imajo omejeno število sodelujočih.)

NAŠI NAJ SODELAVCI

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ
Foto: Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne in Aperturia

Franci, Goran, Denis in Radenko – PRAVI MOTOR DNINE

FRANCI TERAŽ

GORAN HEVČUK

Inštalater, Vzdrževanje, SIJ Acroni

Sodelavci so povedali:

Ko Franci naleti na težavo, se ji ne piše dobro. Hitro in učinkovito jo namreč spremeni v rešitev. Pri tem pa svoje izkušnje in znanje vedno nesebično deli s sodelavci. Ja, Francija bi vsakdo rad imel v ekipi.

Ste z nadzorom obsedeni »kontrolfrik« ali improvizator?

Rad improviziram. V službi se držim načela zaupanja. Verjamem, da vsak sodelavec ve, kaj mora narediti, in zato kot ekipa dobro delamo. Pri našem delu sta iznajdljivost in domišljija pri delu pomembni, saj so tako problemi hitreje in učinkoviteje rešljivi.

Čemu se ne morete upreti?

Teku. Tek, atletika in gorski tek so moja strast že 35 let. Šestkrat tedensko najmanj uro tečem v naravi. Tudi če sem zares utrujen, saj tek spočije telo, predvsem pa um.

S katerim športnikom bi šli najraje na večerjo in zakaj?

S tistim, ki je dober človek in gara za šport, ki ga ima rad.

Izmenski vodja, Vroča valjarna, SIJ Acroni

Sodelavci so povedali:

Ima jeklene živce in prav takšno voljo, da uspešno prekrmari vse izzive in doseže vse zastavljene cilje. Je iznajdljiv, odločen, hiter v razmišljanju, še hitrejši v izvajanju. Pravi motor dnine. Svojo ekipo spodbuja, dnevno motivira, posluša, vedno pomaga. Je dojemljiv za spremembe, ima veliko koristnih predlogov. Vsi v Vroči valjarni smo ponosni nanj, ker nas z zgledom vsak dan znova prepriča.

Ste z nadzorom obsedeni »kontrolfrik« ali improvizator?

Z nadzorom nisem obseden. Sem bolj improvizator oziroma poizkušam najti najboljšo rešitev v danem trenutku z upoštevanjem idej svojih sodelavcev.

Čemu se ne morete upreti?

Težko se uprem čokoladi.

S katerim športnikom bi šli najraje na večerjo in zakaj?

Z legendarnim vsestranskim košarkarjem Jamesom Lebronom, ki igra na vseh pozicijah, hkrati pa je tudi vrhunski atlet in dober vodja. Po mojem mnenju je eden najboljših igralcev vseh časov oziroma si mesto deli skupaj z upokojenim Michaelom Jordanom.

4. DEL

Starogrška boginja zavisti Eris, je zapisal kolumnist Miha Mazzini, nosi dobro in slabo lice, človek pa izbira, v katero jo bo pogledal. Zavisti v sebi ne moremo zatreti, pojavi se in nas sili k dejanju. Edino od nas je odvisno, ali bomo »zavistovali« ali pa tudi mi sledili temu, po čemer izstopajo naši naj sodelavci – predanosti, pozitivnosti, tovarištvu, prečrtanju besed »nočem, ne morem« iz svojega slovarja, srčnosti … Prepričana sem, da sodelavci v Skupini SIJ vemo, v katero lice gledati, in da je v nas vseh želja po napredku. Zato smo v tej številki in v prejšnjih treh predstavili vseh 16 »zgledujem se po njem« sodelavcev leta 2017 in poudarili, zakaj so bili izbrani prav oni. Tokrat vam predstavljamo zadnjo naj četverico, v prihodnjih številkah pa bomo predstavili vse, ki smo jih oklicali za naj sodelavce leta 2018 na nedavnem že 6. Sijevem dnevu.

DENIS SEDOVŠEK

Skupinovodja, Jeklarski program, SIJ Metal Ravne

Denis s preudarnim pristopom do dela ter večletnimi izkušnjami pozitivno vpliva na delovno klimo v težkih delovnih razmerah. Je izjemno samoiniciativen, sodelavci ga zelo spoštujejo, ima pa tudi nadvse dober recept za polnjenje baterij po napornem delu – šport. Je aktiven kolesar, le redko pa mine dan, da se ne bi povzpel na Uršljo goro.

Kaj vas najbolj izpolnjuje pri delu?

Timsko delo, enotnost in medsebojno zaupanje. Delamo vsi za enega, eden za vse.

Najbolj tvegana stvar, ki ste jo naredili?

V tem trenutku mi ne pade prav nič na pamet.

Kdo je vaš najljubši pevec/skupina in zakaj?

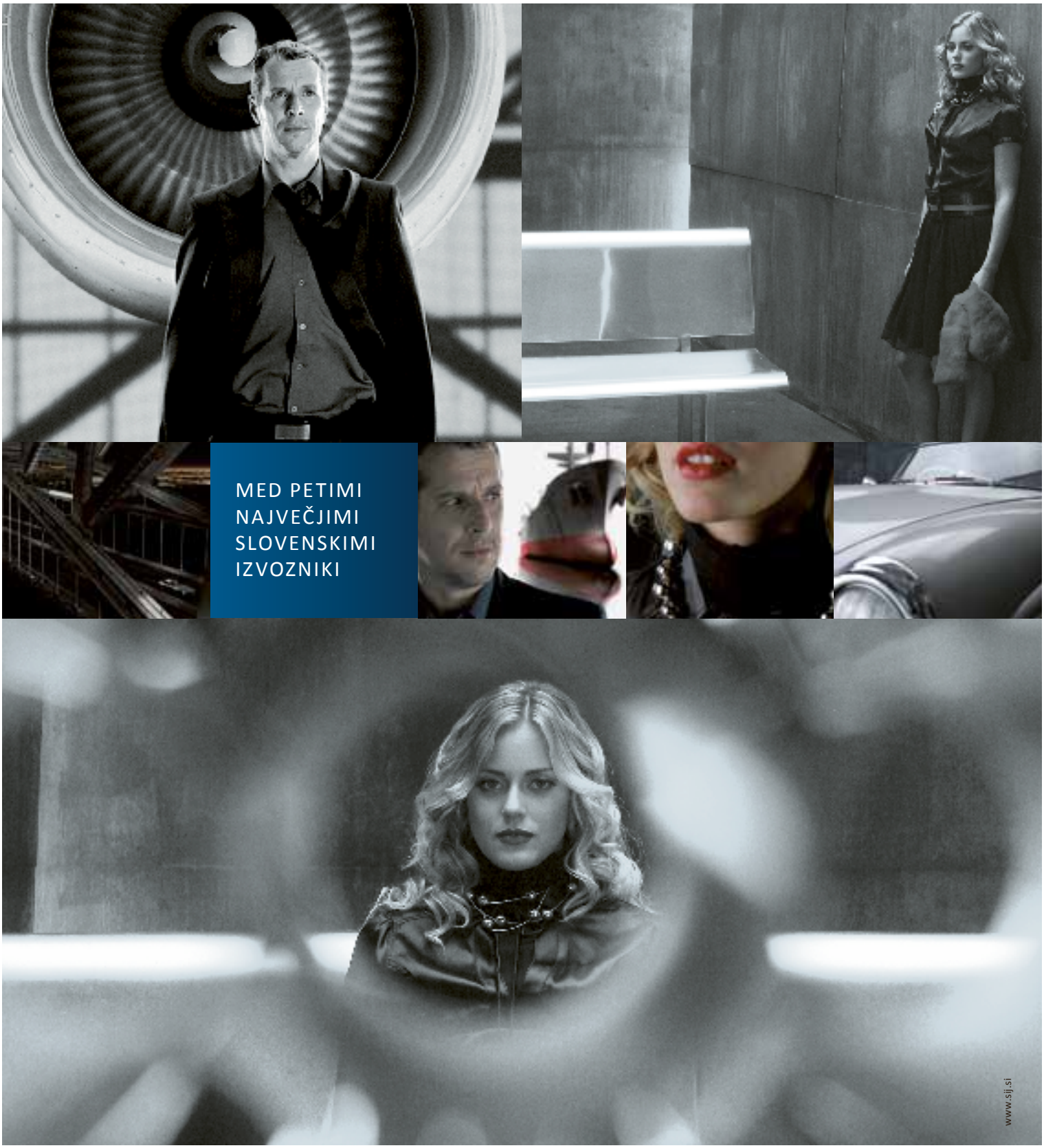
Siddharta, Tomi piše in poje dobre ter resnične komade.

RADENKO GLAVAŠ

Žičar, Varilna žica, SIJ Elektrode Jesenice

Spada med starejše in izkušene žičarje, saj obvlada vse žičarske stroje. Vedno sam poišče rešitve in izhode iz težav. Dela tudi tisto, kar je skrito mnogim očem oziroma ni merljivo, je pa v korist podjetja.
Njegove odgovornost, natančnost in prijaznost sodelavcem veliko pomenijo.

V uredništvu pa smo ugotovili, da zna biti tudi izmuzljiv, saj ga nam ni uspelo priklicati, da bi odgovoril na naših nekaj radovednih vprašanj. Morda pa smo bili le premalo vztrajni.



sij

acroni • metal ravne • ravne systems
elektrode jesenice • suz • ravne steel center
oro met • mwt • sidertoce • niro wenden
griffon & romano • kopo international
odpad pivka • dankor • metal eko sistem
top metal • zip center

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo

NAŠI SODELAVCI

Danica Vajksler, strokovna sodelavka, SIJ Metal Ravne

KADROVSKA GIBANJA V APRILU IN MAJU

SIJ ACRONI

Aprila so naši novi sodelavci postali: ZORAN BOJKOVSKI, PETER EGREDŽIJA, ILIR COLLAKU, JAHUSH DAJAKU, EMIR LJUBUNČIĆ, MIRNES KARABEGOVIĆ in EDIN ABDIĆ v Jeklarni, IBRAHIM HUSEINBAŠIĆ v Vroči valjarni, TILEN ZUPAN v Hladni predelavi, SALKO FAZLIĆ in UROŠ BASTA v Predelavi debele pločevine, ADAM FATKIĆ na Vzdrževanju, MAKSIMILJAN MAVSAR v Energetiki in MATJAŽ STRGAR v Interni logistiki.
Aprila je podjetje zapustilo 15 delavcev.

Maja so naši novi sodelavci postali: NINA PETERNEL in UROŠ URŠIČ v oddelku Prodaja, MATEJ REKAR in GORDAN PILIPOVIĆ v Jeklarni, ROMAN HROVAT v Vroči valjarni, URŠA HEBERLE in LUKA PODGORŠEK v Kakovosti.
Podjetje je maja zapustilo sedem delavcev.

Aprila so se upokojili: MEAZ KALTAK iz Hladne predelave, DRAGO FILIPAJ iz Vroče valjarne, PIKA FERK iz Logistike in distribucije, BAJRO REKIĆ iz Predelave debele pločevine in MARKO POGAČNIK iz Vzdrževanja. V pokoju jim želimo vse najlepše.

Tanja Avguštin Čufer, vodja kadrovske službe, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

Aprila so postali naši sodelavci: DARKO LAZNIK in PETER RAČEL v Vzdrževanju, ROK GABROVEC v Transportu, špediciji in skladiščnem poslovanju in VESNA JEZNIK v Razvoju in kontroli. Podjetje so zapustili štirje sodelavci.
Upokojila sta se MAKS SADOVNIK iz Vzdrževanja in MITJA VAVČE iz Razvoja in kontrole. Zahvaljujemo se jima za prizadevno delo in jima v pokoju želimo vse najlepše.

Maja so postali naši sodelavci: JASMIN DIZDAREVIĆ, SAMIR KAZAFEROVIĆ, ALMIR BEGOVIĆ v Valjarskem programu, ABDULAH MUJIĆ v Kovaškem programu in MATJAŽ LAZNIK v Razvoju in kontroli. Podjetje je zapustilo devet sodelavcev.
Upokojil se je MAKS ADAM iz Jeklarskega programa. Zahvaljujemo se mu za prizadevno delo in mu v pokoju želimo vse najlepše.

Irena Praznik, strokovna delavka, Kadrovska služba, SIJ Metal Ravne

SIJ ELEKTRODE JESENICE

Aprila so se nam pridružili: GREGA NAPAST – Odprema, SAID HAĐIĆ – Elektrode in MILOŠ URBAS – Odprema.
Maja sta se nam pridružila PETER ROVAN – Vzdrževanje in YOUSSEF EL. JALKH – Varilna žica.
Novima sodelavcema želimo uspešno delo.

Aprila so odšli: MATJAŽ KRISTAN – Elektrode, AMIR HALILIĆ – Varilna žica in PRIMOŽ KOPRIVEC – Elektrode. Maja pa je odšel GORAN PILIPOVIĆ – Varilna žica.

Vilma Čefarin, vodja kadrovske službe, SIJ Elektrode Jesenice

SIJ RAVNE SYSTEMS

Aprila so naši novi sodelavci postali: ZVONKO NAGLIČ, MARKO PERIĆ in DAVORIN POKERŠNIK v Vzdrževanju in montaži, JERNEJ KNEZ v Toplotni obdelavi, ANDREJ ARL v Mehanski obdelavi in ALEN DACIĆ v Proizvodnem programu Noži. Delovno razmerje je prenehalo osmim sodelavcem.

Maja sta naša nova sodelavca postala ALEN VAJDL v Proizvodnem programu Noži in MARKO LUŽNIK v Mehanski obdelavi. Delovno razmerje prenehalo desetim sodelavcem.

Aprila je uspešno zaključil šolanje sodelavec TADEJ ČREŠNIK iz Operativne kontrole in pridobil naziv diplomirani inženir strojništva. Iskrene čestitke.

Dragica Pečovnik, specialistka za kadre, Kadri, SIJ Ravne Systems

SIJ SUZ

Aprila in maja so naši novi sodelavci postali: MEHMEDALIJA VUČKIĆ v oddelku Storitve, MATEVŽ DVOJMOČ in DAVID CAPL v oddelku Jeklovlek in ŠEFIKA KUMALIĆ v oddelku Čistilni servis.
Podjetje so aprila in maja zapustili trije zaposleni.

Konec aprila se je upokojil sodelavec IZET HALILIĆ, v pokoju mu želimo veliko zdravja in vse najlepše.

Miša Hrast, Kadrovska služba, SIJ SUZ

SIJ ZIP CENTER

Aprila je naš novi sodelavec postal ANTON RANC v OE Brusilnica. Maja se je v OE Servis in podporne storitve zaposlil GREGOR NABERNIK, v OE Storitve pa je naša nova sodelavka postala MIRIAM OGOREVC.
Družbo so zapustili trije delavci.

Jasna Tošić, poslovna sekretarka, SIJ ZIP center

JUBILANTI

JUBILANTI V APRILU IN MAJU

SIJ ACRONI

Jubilant z 20-letnim delovnim stažem je aprila postal ANTON MARENČE iz Predelave debele pločevine. Jubilanti s 30-letnim delovnim stažem so bili ALEKSANDER SLIVNIK iz Jeklarne, JOŽE KONIČ iz Vroče valjarne, SAMIR BRDAR iz Hladne predelave ter TADEJA FORNEZZI in KAROLINA GARTNAR iz Kakovosti. Vsem čestitamo. Za 40 let delovnega staža pa čestitke izrekamo VIKU MOČNIKU.

Tanja Avguštin Čufer, vodja kadrovske službe, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

Jubilanta v maju sta bila s 30 leti dela JOŽICA NEMEC iz Indirektne nabave in s 40 leti dela CIRIL GORENŠEK iz Vzdrževanja. Čestitamo.

Irena Praznik, strokovna delavka, Kadrovska služba, SIJ Metal Ravne

SIJ ELEKTRODE JESENICE

Aprila je 30-letni delovni jubilej praznoval MARKO PODLOGAR. Maja sta imela jubilej za 40 let dela FIKRET BAJREKTAREVIĆ in ISMET ALAGIĆ. Iskrene čestitke in še veliko uspeha.

Vilma Čefarin, vodja kadrovske službe, SIJ Elektrode Jesenice

SIJ RAVNE SYSTEMS

Aprila je jubilant za 20 let delovne dobe v podjetju postal RAMIZ BAĆIĆ iz mehanske obdelave in varjenja.
Jubilant s 40 leti delovne dobe v podjetju pa je bil ADOLF GRUBER iz Proizvodnega programa Noži. Obema čestitamo.

Dragica Pečovnik, specialistka za kadre, Kadri, SIJ Ravne Systems

SIJ ZIP CENTER

Aprila je 20 delovnih let dopolnil sodelavec MIRKO PRAPROTNIK, 40 delovnih let pa je maja dosegla sodelavka KATICA IRŠIČ. Obema čestitamo.

Jasna Tošić, poslovna sekretarka, SIJ ZIP center

sij | zip center

DOBRODOŠLI V DOMU SREČE ...

... DOBRODOŠLI V PRIHODNOST.

SIJ ZIP center d.o.o. | T: 041 769 734
E: zvone.potocnik@zipcenter.si | www.zipcenter.si

OBNAVLJAMO ENERGIJO

Dr. Boštjan Bradaškja, glavni razvojni inženir za nerjavna jekla, SIJ Acroni

Mag. Sara Wagner, vodja korporativnega komuniciranja, SIJ

Alenka Bizilj Kavrečič, specialistka za digitalni marketing, SIJ

Foto: arhiv ŠD SIJ, Maratona Franja, Maratona treh src in Siol.net

ŠD SIJ: Jekleni posegamo po najvišjih mestih

Za nami so prvi športni dogodki letošnjega leta – v dveh mesecih smo tako člani Športnega društva (ŠD) SIJ sodelovali na dveh tekaških in na dveh kolesarskih dogodkih. Aprila smo se že četrtič zapored udeležili Istrskega maratona, tokrat šestič po vrsti, maja pa zastopali barve Skupine SIJ na 39. Maratonu treh src, ki je letošnja novost programa tekaške sekcije ŠD SIJ, junij pa je bil kolesarski mesec s Poli maratonom in Franjo.

6. ISTRSKI MARATON Z NAJVEČ JEKLENIMI DO SEDAJ

Tokratna udeležba članov ŠD SIJ na Istrskem maratonu je bila največja doslej. 60 tekačev nas je skupno preteklo kar 863 km in po zaključenem teku lahko ponovno potrdimo, da je to resnično najlepši maraton v slovenskem prostoru. Poleg sproščenega teka pa so naši člani dosegli tudi vrhunske rezultate. Na 42 km dolgi preizkušnji je Jan Tretjak osvojil šesto mesto v skupni konkurenci in zmagal v svoji kategoriji, na 21-kilometrskem teku pa je bil vrhunski Tadej Grilc s četrtim mestom v skupni konkurenci ter seveda prvim mestom v svoji kategoriji. Na rezultate smo lahko upravičeno ponosni.

Del ekipe jeklenih pred začetkom Istrskega maratona

Tadej Grilc proti cilju

NA 39. MARATONU TREH SRC JEKLENI NA STOPNIČKAH

Jekleni smo se dobro odrezali tudi na 39. Maratonu treh src. Na letošnji novosti v programu se je zbralo 35 tekačev, ki smo skupno pretekli 534 km. Da pa smo upravičeno »jekleni«, pa poleg udeležbe dokazujejo tudi vrhunski rezultati. Vsi trije udeleženci 42 km dolge preizkušnje so bili uvrščeni med prvih dvajset v skupni konkurenci: 8. Tadej Grilc, 19. Emil Zohorović, 20. Jan Tretjak; v svojih kategorijah pa so dosegli dvakrat drugo in enkrat tretje mesto. Čestitke!

Tadej Grilc na zmagovalnem odru v svoji kategoriji (desno)

Utrinek iz Radencev: Jan Tretjak in Emil Zohorović na trasi

JEKLENI TUDI LETOS VRTELI PEDALA NA POLI MARATONU

Kolesarji iz ŠD SIJ so kot tretja najštevilčnejša skupina na Poli maratonu skupno prekolesarili 1.700 kilometrov.

Malo po 11. uri, v soboto, 1. junija, je strel označil start za že 17. Poli maraton po vrsti. Na treh trasah, dolgih 52, 23 in dva kilometra, je kolesarilo več kot 5.200 kolesarjev iz Slovenije pa tudi tujine. Med njimi smo pedala vrteli tudi kolesarji iz Skupine SIJ skupaj z družinami. Za jeklene ni bilo ovir, prav vsi smo srečno prikolesarili do cilja, in sicer kot tretja najbolj številčna skupina na maratonu. Na startu je bilo sicer opaziti največ družin, med njimi tudi naših, z jekleno voljo iz Skupine SIJ. Čestitke vsem kolesarjem za skupno prevoženih 1.700 kilometrov.

Jekleni pripravljeni na Poli maraton

Naši kolesarji v prepoznavnih dresih ŠD SIJ na startu 52-kilometrske kolesarske trase

Veselje ob prejemu pokala za tretjo najštevilčnejšo skupino

MARATON FRANJA PRVIČ TUDI Z UDELEŽBO JEKLENIH

38. maraton Franja, največji rekreativni kolesarski dogodek v Sloveniji in letošnja novost v kolesarski sekciji ŠD SIJ, je drugo junijsko nedeljo na start privabil 2.370 kolesarjev, med njimi sedem članov ŠD SIJ – pet se jih je podalo na Malo Franjo, na kateri so prevozili 97 kilometrov, dva jeklena pa sta prekolesarila Veliko Franjo oziroma 156 kilometrov ter premagala nekaj manj kot 1.000 višinskih metrov. Skupno so tako v sončnem, za kolesarje ne preveč prijaznem vremenu na maratonu prekolesarili 799 km. Kljub številnim padcem in poškodbam so jekleni v cilj prišli v »enem kosu« s še eno dragoceno kolesarsko preizkušnjo več.

Kolesarji se pod okriljem ŠD SIJ spet vidimo, srečamo in kaj popijemo na koroškem kolesarskem prazniku – Krejanovem memorialu, do takrat pa zaželim lahke noge vsem.

Jekleni Janez Grilc ujet v »akciji«

Pred startom nasmejani, ampak malo vznemirjeni

NAPOVEDNIK in VABILO ZA PRIJAVE:

- Naslednja prireditev »jeklenih« bo 9. 8. 2019, ko se bo 20 članov podalo na 100 km in 50 km dolgo preizkušnjo tekme K24Trail. Poleg razdalje prijavljene čaka še 5.420 m višinskega vzpona v prvi in 2.550 m v drugi preizkušnji. Navijamo za vas. (PRIJAVE ZAKLJUČENE)
- Novo priložnost za udeležbo na teku v sklopu ŠD SIJ pa imamo člani spet 7. 9. 2019 na 8. Triglav teku, to je novost v programu za leto 2019. (PRIJAVE ZAKLJUČENE)
- Zadnja, krovna prireditev tekaške sezone 2019 pa bo seveda 24. Ljubljanski maraton, na katerem bomo pod sloganom Delamo korake za male junake tudi letos tekli za dober namen. Za 24. Ljubljanski maraton je čas za prijavo do 5. 8. 2019, zato vabljeni vsi člani in vsi, ki bi se radi včlanili in sodelovali.

OBNAVLJAMO ENERGIJO

Tone Kelbl, kontrolor v proizvodnem procesu, SIJ Acroni

Foto: Tone Kelbl, SIJ Acroni

Slovenski jeklarji osvojili Mrzlico

Pohod slovenskih jeklarjev, tokrat že 160. po vrsti, je bil zaupan štajerskim planincem. Odločili so se za vzpon na Mrzlico, kamor smo se podali v soboto, 25. maja, v ranih jutranjih urah. Zgodnje vstajanje se nam je že kmalu poplačalo!

Pohodnikom je izrekel dobrodošlico in nam zaželel lep vzpon Miran Jurkošek, župan občine Štore. Na pohod smo se podali iz Debnega pri Laškem, kjer smo se razdelili v dve skupini. Pohodniki za dolgo turo smo se odpravili proti Šmohorju s krajšim postankom pri domu na Šmohorju, nato smo pot nadaljevali mimo cerkve svetega Mohorja in mogočnih lip mimo partizanskega groba na Igrišah do vrha Mrzlice. Ob lepem vremenu smo bili nagrajeni s čudovitimi razgledi. Sledili so spust do koče na Mrzlici, kratek oddih in nadaljevanje poti proti vrhu, nato še pol ure prijetne hoje po gozdu, pohod pa smo sklenili pri Rudarskem domu na Kalu. Za hojo s postanki smo porabili šest ur.

Udeleženci kratke ture pa so se z avtobusi odpeljali do planinskega doma na Kalu, od koder je sledila hoja na vrh in naprej proti Mrzlici. Nato: malica, počitek in uživanje v lepem vremenu ter razgledih na vse strani. Med povratkom so si privoščili še kratek postanek pri koči na Mrzlici in nato nadaljevali pot do doma na Kalu. Pohod smo vsi skupaj zaključili s prijetnim druženjem in pogostitvijo. Na koncu smo si zaželeli nasvidenje na naslednjem jeklarskem pohodu v organizaciji planinskih vodnikov z Raven na Koroškem na Črni vrh na Pohorju.

Vabljeni v hribe z jeklarji tudi vi – hribi so prostor, kjer spoznaš pravega prijatelja. Nekateri so tam okusili prvo ljubezen, drugi pa našli sorodno dušo. Čas, preživet v hribih, zagotovo ni izgubljen – če ne verjamete, se nam pridružite in se prepričajte! In še razlog več – letos mineva 50 let, odkar so se začeli jeklarski pohodi po slovenskih gorah.

Več kot odlično razpoložena pisana druščina udeležencev 160. jeklarskega pohoda na Mrzlico

Mrzlica je priljubljena izletniška točka v Zasavskem hribovju. S 1.122 m nadmorske višine je četrta najvišja gora tega hribovja. Z vrha je čudovit razgled na vse strani, razgledna plošča pa omogoča dobro orientacijo. Na severozahodu pod vrhom stoji planinski dom.

LAHKA OZNAČENA POT

- Izhodišče: Laško (229 m)
- Dom na Šmohorju (784 m) | Kal (985 m) | Mrzlica (1.122 m)
- Cilj: Planinski rudarski dom na Kalu (946 m)
- Višinska razlika: 893 m
- Čas hoje: 6 ur | Vodniki, zemljevidi: Posavsko hribovje

POSNETO PRI NAS

»Ko seštejem vse: dobrega je več kot slabega – mar ne?«

Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

Foto: Ema Jevnikar, Dilema

Tako se v svoji novi pesmi z naslovom Sto in ena sprašuje Nuša Derenda. Glasbeni strokovnjaki napovedujejo, da bo pesem eden največjih Nušinih hitov, saj je spevna, moderna, sveža in zanimiva. Del napovedanega hita pa bomo tudi SIJ metalovci, saj je Sto in ena v naši proizvodnji dobila svojo video podobo.

Po pestrem lanskem letu, ko je Nuša Derenda ob 20-letnici samostojne glasbene kariere nastopila na 20 koncertih pa tudi ob slovesnem zagonu Ebnerjeve peči v valjarni SIJ Metala Ravne, je luč sveta ugledala njena nova skladba z naslovom Sto in ena. Kadri za njen videospot so nastali v toplotni obdelavi valjarne in težki kovačnici SIJ Metala Ravne.

Nuša in njena ekipa sta v SIJ Metalu Ravne opravili skoraj 12-urni delovnik. Kakšen izdelek so v tem času skovali, pa bomo, ko si bomo ogledali novi videospot za pesem Sto in ena, ocenili kar sami.

SPONZORIRAMO

Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

Irena Kolenc Janović, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni

Foto: Janko Rabič in arhiv SIJ Metala Ravne

Maj v znamenju pihalnih orkestrov

Tako Ravne na Koroškem kot tudi Jesenice so močno povezane s tradicijo pihalne godbe. Zvoki njene glasbe spremljajo najpomembnejše dogodke v kraju, tradicionalno pa oznanjajo tudi praznik dela.

S koračnicami slavnostno v praznik dela …

Ko se zvokom strojev na Ravnah na Koroškem zadnji predpraznični delovni dan pridružijo udarni zvoki koračnic Pihalnega orkestra železarjev Ravne, vemo, da je delavski praznik blizu. Tudi letos je ta lepa tradicija v petek pred praznikom dela na lokacijo vnesla vzdušje, ki se ga z besedami ne da opisati – treba ga je doživeti!

Poseben zven pa so zvoki Pihalnega orkestra železarjev Ravne in Pihalnega orkestra Jesenice - Kranjska Gora pridali tudi praznovanju prvega maja, ki so ga slavnostno zaznamovali na Ravnah na Koroškem v Grajskem parku in na Jesenicah na Pristavi.

Pred upravno stavbo SIJ Metala Ravne godbenike pozdravi tradicionalno tudi vodstvo družbe (predvodnik Branislav Hancman in glavni direktor SIJ Metala Ravne Andrej Gradišnik).

… in še velika parada ob 145-letnici jeseniških godb

Praznovanju delavskega praznika je 10. maja na Jesenicah sledil še en zelo odmeven dogodek v znamenju koračnic: 145-letnica jeseniških godb. Pestro dogajanje se je začelo v petek zvečer s slavnostnim koncertom v Gledališču Toneta Čufarja Jesenice in se nato nadaljevalo v soboto dopoldne z veliko parado, ki je potekala od stanovanjskega naselja Gorenjski sonček do trga na Stari Savi.

Na paradi je nastopilo kar devet orkestrov s približno tristo godbeniki: Godba Bohinj, Godba Gorje, Delavska godba Trbovlje, Godba iz Podkloštra na avstrijskem Koroškem, Godba iz Nagolda v Nemčiji, Pihalni orkester železarjev Ravne, Pihalni orkester štorskih železarjev in Pihalni orkester Lesce. In še zanimivost: člani nekdanjih železarskih godb z Jesenic, Raven, iz Lesc in Štor so tokrat zaigrali skupaj prvič po tridesetih letih.

Bogata zgodovina jeseniških godb

Začetki jeseniških godb segajo daleč v preteklost, v leto 1874, ko je Nikolaj Bernard v Bohinju ustanovil prvo godbo kovačev. Po požaru v Zoisovih fužinah se je veliko bohinjskih fužinarjev preselilo na Jesenice, generacije glasbenikov pa so zaslužne, da se ta zvrst glasbe ohranja vse do današnjih dni. Od leta 1997 je godba z imenom Pihalni orkester Jesenice - Kranjska Gora nepogrešljiva na vseh velikih dogodkih v občinah Jesenice in Kranjska Gora in tudi širše.

Ob 145-letnici jeseniških godb je Jeseničane razveselila velika parada, na kateri je nastopilo kar devet orkestrov s približno tristo godbeniki.

AFORISTIČNA ŠARŽA

Andrej Brumen - Dejde,
SIJ Metal Ravne

»Peglala« ga je, »peglala« mu ni.

Namesto da bi ga postavili na lastne noge, so mu kupili avto.

Namesto na seminarju je bila na semenarju.

Nekaterim je teorija edina praksa.

V službi dobro napreduje: trenutno je v levem zavoju debelega črevesa.

Aforistično šaržo »na veliko« pa je Dejde naložil na http://ablogizmi.blogspot.com/.

SUDOKU

		2	9		5			
					6			3
7		1			8	4		
			7					4
	9	6	3					
					1	2		
								2
				8		3	9	
3	5							

MODRUJEMO

Uspešen bojevnik je povprečen moški,
osredotočen kot laser.
Bruce Lee

Nekateri ljudje ciljajo. Ko končno namerijo, je cilj že izginil.
Lee Lacocca

Pesimisti vidijo težavo v vsaki priložnosti,
optimisti priložnost v vsaki težavi.
Winston Churchil

Vsaka korist, vsaka prednost in vsako pametno dejanje
temeljijo na kompromisu.
Edmund Burke

Ne poroči se, če se bojiš samote.
Anton Pavlovič Čehov

SMEH JE POL JABOLKA

Ženske
Ženske imajo tri stopnje odraščanja:
1. Jezijo očeta.
2. Živcirajo moža.
3. Sitnarijo zetu.

Taksi
Gorenjec vpraša taksista:
»Koliko stane do centra?«
»Dvajset evrov.«
»Koliko pa za prtljago?«
»Zastonj.«
»Potem mi peljite kufre, jaz pridem peš za vami.«

Spet skupaj
»Zakaj si tako žalosten? Kaj se je zgodilo?« vpraša Lojze prijatelja Marka.
»Oh, moja tašča je umrla!«
»Moje iskreno sožalje,« reče Lojze.
»Hvala. Veš, mene je govor župnika tako pretresel. Rekel je, da bomo v nebesih spet skupaj.«

Življenjski
Začel sem z dieto, nehal sem kaditi in piti, omejil sem seks, začel sem se ukvarjati s športom. V 14 dneh sem izgubil dva tedna!

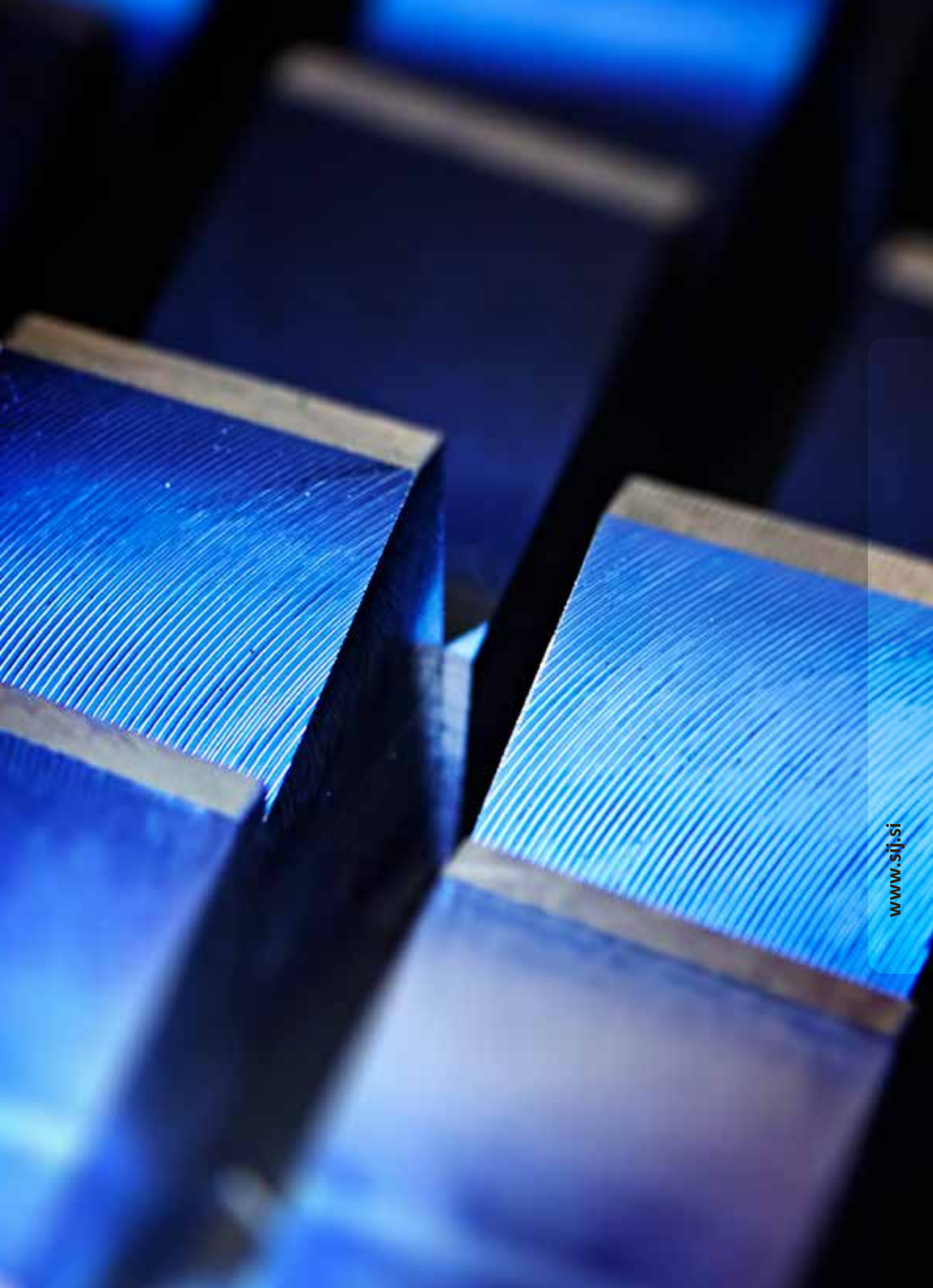
KRIŽARIMO PO MOŽGANIH

Izžrebana nagrajenca nagradne križanke v reviji SIJ 2/2019, katere geslo je bilo SPLETNA TRGOVINA, sta

- Gregor Svetina, Kakovost, SIJ Acroni
- Jana Triglav Planko, Logistika, SIJ d.d.

Nagrajenca bosta prejela uro, ki šteje korake, iz akcije Znamo varno, zmoremo zdravo.
Katero geslo smo izbrali tokrat? Sodelavci Skupine SIJ, napišite ga na pravilno rešeno križanko, pripišite svoje podatke: ime in priimek, obrat oziroma oddelek in družbo ter jih pošljite na naslov Uredništvo revije SIJ, Anja Potočnik, Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, do najpozneje **19. avgusta 2019.** Tudi tokrat bomo s praktično nagrado razveselili izžrebance.

AVTOR: DRAGO RONNER.	GLAVNO MESTO GRŠKE POKRAJINE ARGOLIDE	NAŠA METALKA KOPJA	PRIPRAVA ZA BLAŽITEV SUNKOV	NINA GAZIBARA	GRŠKI OTOK V KIKLADIH	DELEC V FIZIKI, KI IMA NASPROTEN ELEKTRIČNI NABOJ	VSTOPNICA	SPARTAK JE BIL VODJA UPORA RIMSKIH SUŽNJEV.	NAKAZA, POKVEKA	NASELJE V OBČINI VELENJE	KOŠČEK, GRIŽLJAJ	TROPSKI KUŠČAR	PIJAČA STARIH SLOVANOV	OBJESTEN, NEDORASEL FANT	VZVIŠEN PROSTOR IZ DESK	ZOLAJEV ROMAN
BREZBARVEN, OSTRO DIŠEČ PLIN								PIHALNI INSTRUMENT								
OBMEJNO MESTO NA AVSTRIJSKEM ŠTAJERSKEM								NOSILNI GRADBENI ELEMENT / PEVEC PLESTENJAK								
DRŽAVNI SIMBOL				KRAJ PRI RITMERKU / HRVAŠKI KNJIŽEVNIK (AUGUST)									REKA V MANDŽURIJI / UŽITNA GOBA, MAVRAH			
MANJŠI TOLMUN					ODISEJEVA DOMOVINA / VINKO DOLENC						MESTO IN REKA NA SLOVAŠKEM / PTICA NJORKA					
ISKANO GESLO									ENERGIJSKI CENTER V JOGI / RIMSKI SUŽENJ						SRBSKA IGRALKA MARKOVIĆ	SKRIVEN, SLAB NAMEN, NAČRT
ŠENOA JE HRVAŠKI KNJIŽEVNIK.	SLIKAR VIDMAR / MARIJA NA PRESTOLU Z ANGELI						IVAN NAPOTNIK	KURIR SLOVENSKA SKLADATELJICA (BREDA)				NAJVEČJA KOPENSKA ŽIVAL / STREL PROTI GOLU				
»PRAVI« MOŠKI					OKRASJE / ODPRTINA PRED KURIŠČEM KMEČKE PEČI					KAREL ŠTREKELJ / NARAVA, ZNAČAJ			MESTO V JZ. NIGERIJI / KREMA			
POVRŠINSKA MERA			PREBIVALEC AŽENSKEGA VRHA / SPLETENI LASJE								KOMUR SE MORA VRNITI DOLG / GANSKI POLITIK (KOFI)					
SODNIK V GRŠKEM MITOLOŠKEM PODZEMLJU				ERIC CLAPTON / VOŠČENE CELICE V PANJU			SPISEK NAPAK NA KONCU KNJIGE / NADLEŽNA ŽUŽELKA							VICTORIA ABRIL / SLOVENSKI SOCIOLOG (VELJKO)		
MOČAN PRIJEM						SESTAVINA BENCINA / UROŠ LAJOVIC						LEDENA PLAST SNEGA / NIKO ŠTRITOF				
INFEKCIJSKA BOLEZEN, MRTVIČNI KRČ								PUSTOLOVŠČINA								
UGLEDEN TEOLOG V MUSLIMANSKEM OKOLJU								GLAVNO MESTO DRŽAVE KONGO								ARGOS JE GLAVNO MESTO ARGOLIDE.



www.sij.si